



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติงานใช้ประกอบในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้าง โดยให้เลื่อนค่าตอบแทน ตามระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	๙๕-๑๐๐	คะแนน	เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔
ดีมาก	๘๕-๙๔	คะแนน	เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๕
ดี	๗๕-๘๔	คะแนน	เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๐

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนิรันดร์ โพธิ์ขวาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน