**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

**(พ.ศ. 2561 – 2564)**

****

**องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน**

**อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช**

**คำนำ**

 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. 2561 – 2564) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานจัดทำขึ้นโดยเป็นไปตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2559 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2560 – 2564 ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวและกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติฯไปสู่การปฏิบัติโดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้ดำเนินการจัดทำตามแนวทางดังกล่าวและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปี งบประมาณ 2560 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขึ้นเพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**สารบัญ**

**เรื่อง หน้า**

**ส่วนที่ 1 บทนำ**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 1

หลักการและเหตุผล 4

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน 6

เป้าหมาย 6

ประโยชน์ของการจัดทำแผน 7

**ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. 2561 – 2564)**

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต 8

 มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต 10

 มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน 12

 มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 14

**ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

* 1. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง

ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ 1 โครงการ 5 ส Big Cleaning Day20

 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

ลำดับที่ 2 โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล 23

ลำดับที่ 3 กิจกรรมประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล

 และพนักงานจ้าง 25

ลำดับที่ 4 โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา

 และพนักงานส่วนตำบลและประชาชน 28

ลำดับที่ 5 โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง 30

1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวล 32

 จริยธรรม

 ลำดับที่ 1 กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม 33

1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ทำการอันเป็นการขัดกัน 36

 แห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

 ลำดับที่ 1 กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต

 และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 37

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น 39

 1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต 39

ลำดับที่ 1 อบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและ

พนักงานส่วนตำบลและประชาชน 40

 1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

 ลำดับที่ 1 โครงการคัดแยกขยะลดมลพิษเพื่อคุณภาพชีวิตและ

 สิ่งแวดล้อม 43

 ลำดับที่ 2 โครงการรักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน 45

1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลัก

 ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ 1โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง 49

ลำดับที่ 2 โครงการอบรมการใช้ปุ๋ยหมัก 51

ลำดับที่ 3 โครงการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝก

เพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ 53

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาชน 55

1.3.1สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต 55

ลำดับที่ 1 กิจกรรมการประกวดเรียงความและคำขวัญส่งเสริมคุณธรรมความคิดชีวิตไม่โกง 56

ลำดับที่ 2 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในเด็ก

“โตไปไม่โกง” 59

ลำดับที่ 3 โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง

(พาลูกจูงหลานเข้าวัด) 61

1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต 62

ลำดับที่ 1 โครงการสร้างภูมิคุ้มกันต่อต้านการทุจริตในเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน 64

1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ 66

ลำดับที่ 1 โครงการอบรมสร้างแกนนำสภาเด็กและเยาวชน

 ตำบลท่าขนาน 67

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร 69

ลำดับที่ 1 มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 70

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน 72

ลำดับที่ 1 มาตรการสร้างความโปร่งใสในในการบริหารงานบุคคล 73

ลำดับที่ 2 มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหาร

 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ 75

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน งบประมาณ

 การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ

 โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์

 ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 77

ลำดับที่ 1 กิจกรรมดำเนินการในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย

 ระบบทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) 78

ลำดับที่ 2 โครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

 โดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส 80

ลำดับที่ 3 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง 86

2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน

 เพื่อให้ให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมและ

 โดยไม่เลือกปฏิบัติ 88

ลำดับที่ 1มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชน 89

2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร

 กิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ

 เกี่ยวกับการบริหารประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละ

 ขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศ

 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 91

ลำดับที่ 1 โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอน

การทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของ

ประชาชน 92

2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต

 อนุมัติปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใด

 ของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 94

ลำดับที่ 1 มาตรการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต

 สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการตามหลักการบริหาร

กิจการบ้านเมืองที่ดี 95

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้

 เป็นที่ประจักษ์

2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต

มีคุณธรรมจริยธรรม 97

ลำดับที่ 1 โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ผู้มีคุณธรรมและ

จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น 98

2.4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการ

 สาธารณะของท้องถิ่น 102

ลำดับที่ 1 กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณ 103

2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

 พอเพียง 105

ลำดับที่ 3 กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง 106

2.5 มาตรการจัดการกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.1 ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคคลในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่

ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 108

ลำดับที่ 1 มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการองค์การบริหาร

 ส่วนตำบลท่าขนาน 109

2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้

ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล

การปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 111

ลำดับที่ 1 มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆเพื่อการ

 ตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การ

 บริหารส่วนตำบลท่าขนาน 112

2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม

 กฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครอง

 ส่วนท้องถิ่นที่

ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ 114

ลำดับที่ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน 115

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน 117

3.1 การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนได้ทุกขั้นตอน

3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ 117

ลำดับที่ 1 มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน 118

 3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

 การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ

การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน

เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ

ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่

ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ 120

ลำดับที่ 1 มาตรการติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน 121

3.1.3 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ

 อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ

 การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 ได้ทุกขั้นตอน

ลำดับที่ 1 กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ

 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 123

3.2 การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ

 ประชาชน

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการ

ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่

และสุขอนามัยของประชาขนในท้องถิ่น 126

ลำดับที่ 1 กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการออก

 ข้อบัญญัติท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข

 พ.ศ. 2535 127

3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์

 ได้โดยสะดวก 129

ลำดับที่ 1 กิจกรรมพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

 และกลไกในการตรวจสอบ 130

ลำดับที่ 2 โครงการ อบต.เคลื่อนที่ 132

ลำดับที่ 3 มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของ

 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 135

3.2.3 มีการรายงานหรือแจ้งลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์

ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง

ร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ 1 มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน

 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 135

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมขอภาคประชาชน

3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ 1 โครงการจัดทำ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแผน

พัฒนาสามปีและจัดทำทบทวนแผนชุมชนหมู่บ้าน 138

3.3.2 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ 1 โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน 142

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1 การจัดวางระบบการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน 146

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน 146

ลำดับที่ 1 กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน148

ลำดับที่ 2 มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของ

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน 150

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการ

บริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ 152

4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล

เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง 152

ลำดับที่ 1 มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ

กำกับดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง

การโอนย้าย 153

4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการงบประมาณ การรับ

จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ 158

 ลำดับที่ 1 กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ

การรับจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของอบต.ท่าขนาน159

4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ 161

ลำดับที่ 1 กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทน

ชุมชน 162

 4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจ

ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้164

ลำดับที่ 1 โครงการอบรมสมาชิกสภา อบต.และผู้บริหารท้องถิ่น 165

4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย

บริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนด

ไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด 167

ลำดับที่ 1 กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ

 ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร 168

4.4 การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ

ต่อต้านการทุจริต 170

4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ 1 กิจกรรมการส่งเสริมความรู้ชุมชนต้องห้าม “การทุจริตคอรัปชั่น”171

ภาคผนวก

- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เรื่องนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

 ประจำปีงบประมาณ 2560

- แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง 176

**ส่วนที่ ๑**

**บทนำ**

**๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

 **ปัญหาการเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐเป็นปัญหาสำคัญอย่างยิ่งในสังคมซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นเป็นวาระแห่งชาติโดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีตามที่ ป.ป.ช.เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ**

 **จากข้อมูลสถิติการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่ากระทำผิดของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๓ – พ.ศ. ๒๕๕๐ รวม ๘ ปี พบว่า บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตรวมทั้งสิ้น ๕,๕๐๘ เรื่อง และมีผู้ถูกกล่าวหาจำนวน ๙,๔๖๗ ราย**

 **สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกได้ดังนี้**

 **(๑) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากสาเหตุที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ เช่น ไม่ทำทะเบียนยืมเงิน ไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน ไม่มีการทำหลักฐานในการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่มีการทำการลงบัญชีรายรับรายจ่าย ไม่มีการทำรายงานแสดงรายรับรายจ่ายและงบทดลองเป็นรายเดือน ไม่มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบพัสดุ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี ไม่จัดให้มีการแต่งตั้งผู้แทนชุมชนหรือผู้แทนประชาคมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือจัดให้มีคนเดิมๆแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นมีญาติมารับเหมาในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือประชาชนที่ได้รับการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจรับงานจ้าง ไม่เป็นที่ยอมรับของประชาชน เป็นต้น**

 **(๒) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วนมีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมา การจัดซื้อจัดจ้างเอื้อ**

**ประโยชน์ให้พวกพ้องหรือญาติของตัวเอง เช่น บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาประโยชน์ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่ง**

**คลังหรือว่ามีการแก้ไขหลักฐานการเงิน หรือ บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนมีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน**

 **(๓) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย**

**โครงสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเพื่อให้อยู่ในตำแหน่งตลอดปี ๔ ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นทีมเดียวกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง**

 **(๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่างๆทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้**

 **(๕) สภาพปัญหาหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆให้ประชาชนทราบ เช่น ไม่แจ้งงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชน ไม่มีการประกาศในช่องทางการสื่อสารให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานโครงการกิจกรรมต่างๆ ไม่มีการประกาศการดำเนินกิจกรรมและงบประมาณให้ชาวบ้านทราบ บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ทราบว่าปัจจุบันมีเงินงบประมาณหรือเงินในบัญชีมีจำนวนเท่าไร เป็นต้น**

 **(๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ**

 **(๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล โดยเฉพาะอิทธิพลหรืออำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำหรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น ตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกีดกันผู้เสนอราคารายอื่นๆ การบีบบังคับให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่างๆตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริตและส่วนหนึ่งมาจากวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจสังคมไทยมานานเกี่ยวกับการเกรงกลัวอิทธิพลการนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การงานในการแสวงหาผลประโยชน์**

 **ปัจจัยที่ทำให้เกิดการทุจริตทั้งในด้านระบบบริหารราชการและด้านตัวบุคคลของ**

**ข้าราชการ**

(๑) การขาดความโปร่งใสและขาดการตรวจสอบ
(๒) การผูกขาด ในกรณีนี้เกี่ยวข้องกับการทางธุรกิจ
(๓) การได้รับค่าตอบแทนการทางานที่ไม่เหมาะสม
(๔) ความโลภ เนื่องจากความไม่รู้จักพอ
(๕) การขาดคุณธรรม

สาเหตุของปัญหาการทุจริตในระบบราชการ

1. ด้านเศรษฐกิจและการครองชีพ ได้แก่ งบประมาณรายจ่ายของรัฐเป็นสิ่งล่อใจ และ

เจ้าหน้าที่ของรัฐรายได้ไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับรายจ่าย

1. ด้านระบบบริหารราชการ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาบกพร่องไม่กำกับดูแลให้เป็นไปตาม

ระเบียบวินัย ทำให้เกิดการทุจริต และการขาดดุลแห่งอำนาจในการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ทำให้การทุจริตในวงราชการได้ง่าย

1. ด้านสังคมวัฒนธรรมและศีลธรรม ได้แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดธรรมประจำใจ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ ชั้นผู้ใหญ่ทุจริตแล้วไม่ถูกจับจึงเป็นตัวอย่างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐชั้นผู้น้อยทำตาม

1. ด้านกฎหมายและวิธีพิจารณา ได้แก่ การลงโทษทางวินัยมีความยุ่งยากในการหา

พยานหลักฐาน

**ปัจจัยที่เป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดการทุจริตโดยข้าราชการมี ๓ ประการ คือ**

**๑. การอำนาจผูกขาดของหน่วยงานราชการ อำนาจประเภทนี้เกิดจากการใช้กฎหมายเป็นเครื่องมือในการกำหนดให้มีขึ้นโดยภายใต้กรอบของกฎหมายดังกล่าวได้ระบุให้หน่วยงานหนึ่งมีอำนาจหน้าที่สิทธิขาดแต่เพียงหน่วยงานเดียวในการดำเนินการในบางกรณีอำนาจผูกขาดสามารถเกิดขึ้นได้จากความขาดแคลน ของสิ่งต่างๆซึ่งมาจากกฎข้อบังคับของรัฐบาลที่มีผลต่อราคา หรือการผลิตสินค้านั้นๆหรือในอีกนัยหนึ่งก็คือหน่วยงานของรัฐนั่นเองที่อาจเป็นผู้สร้างความขาดแคลนให้เกิดขึ้นเพื่อใช้เป็นโอกาสในการเรียกรับเงินได้โต๊ะหรือสินบนต่อไป**

**๒. ระดับของการมีวิจารณญาณของหน่วยงานราชการต่างๆที่ได้รับการอนุญาตให้ดำเนินการ อาจกล่าวได้ว่าการที่หน่วยงานต่างๆของรัฐสามารถเรียกรับเงินใต้โต๊ะหรือสินบนได้นั้นไม่เพียงแต่จะขี้นอยู่กับอำนาจการผูกขาดของหน่วยงานนั้นๆแต่เพียงเหตุเดียวแต่ยังขึ้นอยู่กับกฎระเบียบ**

**และข้อบังคับต่างๆที่จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการส่งมอบสินค้าหรือบริการต่างๆของรัฐให้แก่ผู้หนึ่งผู้ใดได้อีกด้วย การใช้วิจารณญาณของหน่วยงานรัฐเป็นการเปิดโอกาสให้แก่บรรดาข้าราชการที่จะตีความ**

**กฎระเบียบไปในทางที่เอื้อประโยชน์ต่อการเรียกรับเงินใต้โต๊ะจากผู้ที่ต้องเข้ามาติดต่อเพื่อขอรับหรือซื้อสินค้าและบริการจากหน่วยงานรัฐเหล่านั้น**

**๓. ระดับของการมีระบบความรับผิดชอบและความโปร่งใสในหน่วยงานรัฐ กรณีนี้เกิดขึ้นจากความไม่เท่าเทียมกันในโอกาสที่จะเข้าถึงหรือได้รับข้อมูลข่าวสารของผู้ที่มาขอใช้บริการส่งผลให้เกิดความยากลำบากที่จะติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของบรรดาข้าราชการหรือหน่วยงานต่างๆได้**

**อย่างมีประสิทธิผล วิธีการหลีกเลี่ยงการตรวจสอบที่นิยมกระทำคือการกล่าวอ้างว่าต้องมีการเพิ่มการควบคุมทางลำดับชั้นในการบังคับบัญชาผ่านหน่วยงานรัฐให้มากขึ้น**ป

**๒. หลักการและเหตุผล**

ปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นในประเทศไทยส่วนใหญ่เกิดมาจากโครงสร้างทางเศรษฐกิจการเมืองที่มีลักษณะผูกขาดอำนาจอยู่ในมือคนกลุ่มน้อยที่มีทั้งทุนความรู้ อำนาจทางการเมือง อำนาจในการครอบงำข้อมูลข่าวสาร ขณะที่ประชาชนส่วนใหญ่ยากจน การศึกษาต่ำ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่ำ อยู่อย่างกระจัดกระจาย มีการรวมตัวกันน้อย รวมทั้งประเทศไทยมีวัฒนธรรมแบบเล่นพรรคเล่นพวก เป็นผู้ชอบอยู่ใต้ความอุปถัมภ์ หวังพึงพาคนที่รวยกว่า หรือมีอำนาจมากกว่าที่ให้มาช่วยแก้ปัญหาเฉพาะหน้าเป็นเรื่องๆ ให้กับตนได้ มากกว่าที่จะเข้าใจเรื่องสิทธิหน้าที่ของพลเมืองและความเป็นธรรมในระบอบประชาธิปไตยที่ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง การแสวงหาผลประโยชน์ของผู้มีอำนาจหากรู้จักแบ่งให้ผู้อยู่ให้อุปถัมภ์ด้วยมักถูกถือว่าเป็นเรื่องปกติ

 **สถานการณ์การทุจริตในสังคมไทยการทุจริตคอร์รัปชั่นของประเทศไทยเปรียบเทียบกับประเทศอื่นในทวีปเอเชีย**ซึ่งในทวีปเอเชียมี๒๑ประเทศที่ถูกสำรวจในปีพ.ศ. ๒๕๔๙ปรากฏว่า๑) ประเทศที่มีความโปร่งใสมากที่สุด (มีการทุจริตน้อยที่สุดคือประเทศสิงคโปร์ได้คะแนน๙.๔คะแนนจากคะแนนเต็ม๑๐) ๒) ประเทศไทยได้คะแนนความโปร่งใส๓.๖คะแนนจากคะแนนเต็ม๑๐ประเทศที่ดีกว่าประเทศไทยคือมีความโปร่งใสมากกว่าได้แก่มาเลเซียได้คะแนนความโปร่งใส๕.๐คะแนนเกาหลีใต้ได้คะแนนความโปร่งใส๕.๑คะแนนไต้หวันได้คะแนนความโปร่งใส๕.๙คะแนนภูฎานได้คะแนนความโปร่งใส๖.๐คะแนนมาเก๊าได้คะแนนความโปร่งใส๖.๐คะแนนญี่ปุ่นได้คะแนนความโปร่งใส๗.๖คะแนนฮ่องกงได้คะแนนความโปร่งใส๘.๓คะแนนสิงคโปร์ได้คะแนนความโปร่งใส๙.๔คะแนนสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (๒๕๔๗) ซึ่งเป็นองค์กรตามรัฐธรรมนูญองค์กรหนึ่งได้ศึกษาสาเหตุ

และปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาการคอร์รัปชั่นในสังคมไทยโดยสำรวจความคิดเห็นของผู้นำภาคประชาชนทุกจังหวัดๆละ๑๐๐คนรวม๗,๑๙๑คนพบว่าการทุจริตที่ประชาชนพบเห็นมากที่สุดได้แก่การฮั้วประมูลในการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ (๔๔.๓ %) ปานกลางได้แก่การเลือกตั้ง (๔๔.๒ %) กินตามน้าค่าน้าร้อนน้าชา (๔๐.๐%) นักการเมืองขาดคุณธรรม (๔๒.๕ %) กลุ่มผู้กระทาการทุจริตมากที่สุดได้แก่ข้าราชการ (๔๗.๘ %) ปานกลางได้แก่พนักงานบริษัทเอกชนพนักงานรัฐวิสาหกิจ (๓๙.๖ %) นักวิชาการ (๓๔.๐ %) น้อยที่สุดได้แก่เกษตรกร (๓๑.๘ %) ข้อมูลจากเอแบคโพล (ศูนย์วิจัยเอแบคนวัตกรรมทางสังคมการจัดการและธุรกิจมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ) ได้ทำการสำรวจวิจัยเรื่อง “สถานภาพคุณธรรมของประชาชนในสังคมไทย**”** ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลตลอดปี๒๕๕๐ผลสำรวจวิจัยพบว่าประชาชนที่ถูกศึกษามีคุณธรรม๖ด้านได้แก่ความมีวินัยความรับผิดชอบความซื่อสัตย์สุจริตสติสัมปชัญญะจิตอาสาและความขยันหมั่นเพียรปรากฏว่าได้คะแนน๖๘.๕คะแนนจากคะแนนเต็ม๑๐๐คะแนนเมื่อศึกษาลงลึกถึงคุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริตพบว่ากลุ่มตัวอย่างกว่าครึ่งหนึ่งร้อยละ๕๓.๒มีความเอนเอียงที่จะยอมรับได้*“หากรัฐบาลชุดใดโกงกินแล้วทำให้ตนเองอยู่ดีมีสุข”* และพบอีกว่าร้อยละ๕๐.๗มีความเอนเอียงที่อาจจะไม่ซื่อสัตย์ต่ออาชีพของตนเองบ้างหากมีความจาเป็นในขณะที่คุณธรรมด้านสติสัมปชัญญะผลสำรวจพบว่าตัวอย่างร้อยละ๘๒.๖มีความเอนเอียงที่จะไม่ไตร่ตรองอะไรให้ละเอียดถี่ถ้วนเพราะอาจจะทำให้เสียโอกาสดีๆไปและตัวอย่างร้อยละ๗๖.๕มีความเอนเอียงที่จะทำสิ่งต่างๆตามกระแสสังคมในทุกเรื่อง

 **ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านในความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ ‘ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต**

**ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิด**

**ผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง**

**๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

 **๑) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น**

 **๒) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการที่ดี**

 **๓) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

 **๔) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔. เป้าหมาย**

 **๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ช้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การชัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ**

 **๒) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ**

**๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วน**

**ร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

 **๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน**

**๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

 **๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจาการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน**

 **๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้**

 **๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจและร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นอันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต**

 **๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน**

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
| 1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | 1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | (๑) โครงการ ๕ ส Big Cleaning Day องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน | - | - | - |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
| (๒) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| (๓) กิจกรรมประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง | - | - |  | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| (๔) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างและประชาชน | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ |  |
| (5) กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| (6) โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| (7) กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น  | 1) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างและประชาชน | - | - | - | - |  |
| 2) โครงการคัดแยกขยะลดมลพิษเพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 |  |
| 3) โครงการอบรมการใช้ปุ๋ยหมัก | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 |  |
| 4) โครงการรักน้ำ รักป่ารักษาแผ่นดิน | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 |  |
| (5) โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  |
| (6) โครงการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  |
|  | 1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | (1) กิจกรรมประกวดเรียงความและคำขวัญส่งเสริมคุณธรรมความคิดชีวิตไม่โกง2) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในเด็ก “โตไปไม่โกง” (3) โครงการโรงเรียนคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง (พาลูกหลานเข้าวัด)4) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันต่อต้านการทุจริตในเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน5)โครงการสภาเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน | ----20,000 | -- ---20,000 | ----20,000 | -----20,000 | ไม่ใช้งบประมาณ |
| มิติที่ 1 | รวม | 5 กิจกรรม 13 โครงการ | 120,000 | 120,000 | 120,000 | 120,000 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
| 2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | 2.1 การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | 1) กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล(๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานและหัวหน้าส่วนราชการ(3) กิจกรรมดำเนินการในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบทางอิเล็กทรอนิกส์ (e- GP) (4) โครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยการส่วนร่วมและเกิดความโปร่งใส(5) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง | ------ | ------ | ------ | ------ | ไม่ใช้งบประมาณ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
|  | 2.3 มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | (๑) โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน(2) มาตรการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | -- | -- | -- | -- | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | 2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | (1) โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น(2) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ(3) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | --- | --- | --- | --- | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | 2.5 มาตรการจัดการกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต | (1) กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน(2) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ(3) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน | --- | --- | --- | --- | ไม่มีงบประมาณ |
| มิติที่ 2 | รวม | 6 กิจกรรม 5 มาตรการ 3 โครงการ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
| 3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน |  3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | 1. มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน2. มาตรการติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน3. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารชององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน | --- | --- | --- | --- | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | 3.2 การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน | (1) กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการออกข้อบัญญัติท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติสาธารณสุข พ.ศ. 2535(2) มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน  | -- | -- | -- | -- | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | 3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | (๑) โครงการจัดทำ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาสามปีและจัดทำทบทวนแผนชุมชนหมู่บ้าน(2) โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน | -- | -- | -- | -- | ไม่ใช้งบประมาณ |
| มิติที่ 3 | รวม | 3 มาตรการ 2 กิจกรรม 2 โครงการ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
| 4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 4.1 มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุม | (๑) กิจกรรมจัดทำแลการรายงานระบบควบคุมภายใน(๒) กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | -- | -- | -- | -- |  |
|  | 4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | (1) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย(2) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ อบต.ท่าขนาน(3) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน | ---- | ---- | ---- | ---- | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | 4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | 1. โครงการอบรมสมาชิกสภา อบต.และผู้บริหารท้องถิ่น2. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร | 30,000-- | 30,000-- | 30,000-- | 30,000-- | ไม่ใช้งบประมาณ |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
|  | 4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 1. กิจกรรมส่งเสริมความรู้ชุมชนต้องห้าม “การทุจริตคอร์รัปชั่น”2. โครงการบูรณาการเพื่อการต่อต้านการทุจริต | -- | -- | -- | -- | ไม่ใช้งบประมาณ |
| มิติที่ 4 | รวม | 1 มาตรการ 6 กิจกรรม 2 โครงการ | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 |  |

**ส่วนที่ 3**

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

* 1. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร

ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ 1 โครงการ 5 ส. Big Cleaning Day องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

ลำดับที่ 2โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับที่ 3 กิจกรรมประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน

จ้าง

ลำดับที่4 โครงการอบรมจริยธรรม คุณธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและ

พนักงานส่วนตำบล

 ลำดับที่ 5 โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง

**ลำดับที่ 1**

**1.ชื่อโครงการ**โครงการ 5 ส. Big Cleaning Day องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**2.หลักการและเหตุผล**

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินโครงการ “โครงการท้องถิ่นไทยใส่ใจความ

สะอาด คนในชาติมีความสุข” โดยประยุกต์ผ่านโครงการ “เสริมสร้างชีวิตใหม่ ให้คนไทยมีความสุข”ของกระทรวงมหาดไทย ซึ่งน้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “รู้ รัก สามัคคี” ที่มุ่งเน้นในเรื่อง การทำงานให้ประสบความสำเร็จ จะต้องมีความรอบรู้ทุกมิติ การปฏิบัติงานต้องทำด้วยใจมุ่งมั่น ซื่อสัตย์ ขยัน อดทน และต้องรวมพลังหรือบูรณาการเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ และเกิดความยั่งยืนองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานได้นำนโยบายดังกล่าวมาปฏิบัติในหน่วยงาน เพื่อประโยชนสุขของประชาชนเป็นเป้าหมายสําคัญ คือประชาชนจะต้องไดรับการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค และพึงพอใจในการบริการที่ไดรับ สวนราชการจึงมีความจําเปนตองมีการพัฒนาองคกร กระบวนการและบุคลากรเพื่อใหสามารถปฏิบัติงานสนองความตองการของประชาชนไดอยางมีประสิทธิผล เปนที่พึงพอใจของประชาชนผูรับบริการ โดยเฉพาะองคการบริหารสวนตําบลท่าขนาน ซึ่งเปนองคกรปกครองสวนทองถิ่นมีภารกิจหลักในการใหบริการประชาชนในทุกดานและไดใหความสําคัญและดําเนินการพัฒนาบุคลากร กระบวนการปฏิบัติงานและสิ่งอํานวยความสะดวกตาง ๆ อยางตอเนื่องมาโดยตลอด อันเปนการยกระดับการใหบริการใหเปนที่พึงพอใจของประชาชนผูรับบริการ ไดแกกิจกรรม 5 ส. ประกอบดวย สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสรางนิสัย ซึ่งกิจกรรม 5 ส.เปนกิจกรรมพื้นฐานสําคัญที่นํามาใชพัฒนาประสิทธิภาพผูปฏิบัติงาน ในการสงเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึก ในการรักษาผลประโยชน์ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธในหมูคณะใหมีการปฏิบัติงานรวมกันอยางราบรื่น เกิดบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังเปนการจัดระบบ ระเบียบ ทําใหคนหาเอกสารและวัสดุอุปกรณที่ใชในการปฏิบัติงานได้อยางสะดวกรวดเร็ว สงผลให้การปฏิบัติงานเปนไปอยางมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานจึงได้ดำเนินการมาตรการระยะสั้น จัดทำโครงการ5 ส.Big Cleaning Day องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและให้หน่วยงานภายในสำนักงานมีระบบบริหารและการจัดการที่ดีสามารถพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลต่อไป

**3.วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ประชาชนไดรับบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

3.2 เพื่อพัฒนาสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะและเทคนิคในการปฏิบัติงาน

ราชการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยใช้การดำเนินงานกิจกรรม 5 ส.

 3.3 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีม อุทิศการทำงานเพื่อการบริการประชาชน ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพลดต้นทุน ลดความสูญเสียในเรื่องของเวลา และมีการนำทรัพยากรมาใช้อย่างคุ้มค่ามากที่สุด โดยการใช้เทคนิค 5 ส.

 3.4 เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อยพรอมปฏิบัติงาน

**4.เป้าหมาย/ผลผลิต**

4.1 ประชาชนผู้มารับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

4.2 บุคลากรทุกฝ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานได้แก่ สำนักงานปลัดกองคลัง กองช่างร่วมมือกันดำเนินกิจกรรม 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย)

**5.พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**6.วิธีการติดตามประเมินโครงการ**

1.แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ

2.รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

3. การประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมจากคณะกรรมการติดตามผล

วิธีการดำเนินงาน

1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกิจกรรม 5 ส.ดำเนินการกำหนดนโยบาย แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และกำหนดรูปแบบกิจกรรม 5 ส. กำหนดมอบใบประกาศแก่หน่วยงานที่ได้คะแนนการประเมินสูงสุด

3. จัดประชุมคณะกรรมการฯเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติ / หลักเกณฑ์มาตรฐาน 5ส./กำหนดพื้นที่ส่วนกลางในความรับผิดชอบของแต่ละกอง

4. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์/สื่อประชาสัมพันธ์

5. จัดกิจกรรมตามโครงการ

6. มอบใบประกาศแก่หน่วยงานที่ได้คะแนนการประเมินสูงสุด

7. สรุป ติดตามและประเมินผลโครงการ

 การดำเนินงานแบ่งออกเป็น

1. กิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

2. กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่อง 5 ส. ให้เป็นที่รับทราบโดยทั่วกัน

3. กิจกรรมวันทำความสะอาดครั้งใหญ่ Big Cleaning Day (3 เดือน/1 ครั้ง)

4. กิจกรรมทำความสะอาดอย่างต่อเนื่อง (โดยจะทำทุกวันศุกร์แรกของเดือน)

5. กิจกรรมตรวจประเมินผลการดำเนินกิจกรรม 5 ส.โดยคณะกรรมการ

**7.ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2561 – ปีงบประมาณ 2564

**8.งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ-

**9.ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**10.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

10.1 ประชาชนไดรับบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

10.2 บุคลากรมีความรู้ ทักษะและเทคนิคในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

10.3 บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน

10.4 สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยพรอมปฏิบัติงาน

**11.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

11.1 ผู้รับบริการได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และในบรรยากาศที่ดีร้อยละ 80

11.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่อ 5 ส. ร้อยละ 80

11.3 จำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานเข้าร่วมโครงการ ฯ ร่วมมือกันปฏิบัติกิจกรรม 5 ส อย่างต่อเนื่อง ร้อยละ 90

11.4 คะแนนผลการประเมินของคณะกรรมการ ร้อยละ 80 ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ลำดับที่ 2

**1. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

**2. หลักการและเหตุผล**

 หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื่อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าการที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรืองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

 ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์ นำไปสู่การปฏิบัติที่ดีต่อประชาชน

 2. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร เกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

**4. เป้าหมาย**

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**6. วิธีดำเนินการ**

 1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

 2. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

 3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

 4. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

 ๕. ติดตามประเมินผลแบบทดสอบก่อน และหลังการอบรม

 ๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

**7. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

 พ.ศ. 2562 – 2564

**8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักงานปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 1. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์

 2. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีเกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

**ลำดับที่ 3**

**1.ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

**2.หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐเป็นปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงานต่างๆ ทุกหน่วยงานจึงควรมีโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้นๆ เกี่ยวกับการประพฤติชอบ การยึดมั่นในหลักศีลธรรมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ความสุจริต ซื่อตรง เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด เกิดความคุ้มค่า มีคุณภาพมาตรฐาน ถูกต้อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์กร และสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินกิจกรรมการประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของพนักงาน ทำให้ฝ่ายบริหารและฝ่ายประจำสามารถแสดงความคิดเห็นชี้แจงปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีในกระบวนการทำงานร่วมกันทั้งฝ่ายบริหารและฝ่ายประจำ

**๓.วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓.2 เพื่อเป็นการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.3 เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ พร้อมทั้งรับฟังปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

๓.4 เพื่อสร้างความรู้สึกในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเปิดเผยการดำเนินงานด้านต่างๆอย่างโปร่งใส

3.5 เพื่อถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ที่ได้รับมาจากการประชุม และการไปอบรมต่าง ๆ ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบและนำไปปฏิบัติที่ถูกต้อง

**๔.เป้าหมาย**

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

**๕.พื้นที่ดำเนินงาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ตำบลท่าขนานอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖.วิธีการดำเนินงาน**

6.1 จัดทำบันทึกข้อความเชิญประชุมแจกจ่ายให้ทุกส่วน/กอง เพื่อแจ้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมประชุม

6.2 จัดทำวาระการประชุม โดยประสานทุกส่วน/กอง ที่ประสงค์นำเรื่องต่างๆ หารือกับ

ที่ประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบ และนำความรู้เรื่องเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเผยแพร่ให้ทราบ

6.3 จัดประชุมชี้แจงให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ทราบและเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างไรถือว่าเป็นการทุจริต

6.4 ทุกส่วน/กอง รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน เสนอปัญหาและอุปสรรคในการ

ปฏิบัติงาน เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางต่างๆในการปฏิบัติงาน

๖.5 จัดทำรายงานการประชุม เพื่อให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมในเดือนถัดไป

6.6 จัดทำแบบประเมินผลภายหลังจากการประชุม (รอบการประเมิน 1 ตุลาคม-31 มีนาคม)

**๗.ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564

**๘.งบประมาณดำเนินงาน**

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

**๙.ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**10.ผลลัพธ์**

10.1 ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รับทราบถึงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและองค์กร

๑๐.๒พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตน

รับผิดชอบในทุกงานมากขึ้น

10.3 ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทราบและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๓ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานในการร่วมกันทำงานเป็นทีม เกิดความเป็นหนึ่งเดียว

**11.ตัวชี้วัด**

เกณฑ์การให้คะแนน : รอบการประเมิน (1 ตุลาคม-31 มีนาคม)

|  |  |
| --- | --- |
| **เกณฑ์การให้คะแนน** | **ระดับคะแนน** |
| พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ 80 | 1 คะแนน |
| พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ 85 | 2 คะแนน |
| พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ 90 | 3 คะแนน |
| พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ 95 | 4 คะแนน |
| พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ 100 | 5 คะแนน |

เงื่อนไขตัวชี้วัด : จากจำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน 22 คน

**ลำดับที่ 4**

**1. ชื่อโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบลและประชาชน**

1. **หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงานราชการอย่างกว้างขวางทั้งในระดับประเทศ และระดับท้องถิ่น โดยมีการกระทำที่หลากหลายรูปแบบ อาทิการทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน ฯลฯ ซึ่งถือเป็นภัยร้ายแรงที่คุกคามความมั่นคงของประเทศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) จึงมีนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ระบบราชการมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

 องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้น เพื่อกระจายอำนาจให้ประชาชน ในตำบลเข้ามาดำเนินการแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของชุมชน ตำบล หมู่บ้าน สามารถเอื้ออำนวยประโยชน์สุขและขจัดปัดเป่าความทุกข์ยาก จึงมีอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการการบริหารงานบุคคลและการเงินการคลังของตนเองดังนั้น เพื่อสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปราบการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งเพื่อให้การบริหารจัดการแผนงาน/โครงการ/งบประมาณ เป็นไปด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต จึงจำเป็นต้องเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล อีกทั้งสร้างองค์ความรู้และวิธีการตรวจสอบการทุจริตให้แก่สภาองค์การบริหารส่วน-ตำบลท่าขนานผู้นำชุมชน ประชาสังคมและประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานและประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการ**อบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบล**ขึ้น

**วัตถุประสงค์**

* 1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจสอบการทุจริตภายในองค์กร
	2. เพื่อส่งเสริมบทบาทให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
	3. เพื่อปลุกจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐปลอดการทุจริตคอร์รัปชั่น

**3. เป้าหมาย**

3.1 ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหาร

ส่วนตำบลท่าขนานผู้นำชุมชน ประชาคม และประชาชนผู้สนใจจำนวน 60 คน

**4. ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ 2561 – ปีงบประมาณ 2564

**5. งบประมาณดำเนินการ**

50,000.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

**6. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

7.1ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับตรวจสอบการทุจริต และตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

7.2 หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยความโปร่งใสปลอดการทุจริตประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

**8. การประเมินผลโครงการ**

ประเมินผลจากแบบประเมินผล ในด้านความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม

**ลำดับที่ 5**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง**

**2. หลักการและเหตุผล**

 การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าได้ทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงานยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ลุล่วง หรือไม่อย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำ
สมุดความดีพนักงานจ้าง โดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร
เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

**3. วัตถุประสงค์**
 3.1 เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน
 3.2 เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ
 3.3 เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

**4. เป้าหมาย** พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**5. ระยะเวลา**

ปีงบประมาณ 2561 – ปีงบประมาณ 2564

**6. วิธีดำเนินการ**
 6.1 กำหนดให้พนักงาน และลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำทุกวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกอาทิตย์

 6.2 รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

**7. งบประมาณ**
 ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

**8. สถานที่ดำเนินการ**
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**9. ผู้รับผิดชอบ** งานบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**
 10.1 มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย
 10.2 มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงาน เมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
 10.3 พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบในหน้าที่ได้รับมอบหมาย
ตามกำหนด

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

* 1. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร

ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

 ลำดับที่ 1 กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

**ลำดับที่ 1**

**1.ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

**2.หลักการและเหตุผล**

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับ**การประพฤติปฏิบัติของ**ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็น ผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชกรณียกิจและอัญเชิญ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

 ประมวลจริยธรรมจึงถือได้ว่าเป็นเครื่องมืออันสำคัญอย่างยิ่งในการช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน ดังนั้น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการนำประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำมาประพฤติ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานจึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขึ้น

**3.วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน นำประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำขึ้นไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าขนานเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน อันเป็นการส่งเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

3.2 เพื่อติดตามผลว่ามีการนำประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและ กำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าขนานมากน้อยเพียงใด ส่งเสริมให้นำไปประพฤติปฏิบัติให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานมีการบริหารงานที่ดี มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะส่งผลให้ประชาชนผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจและประทับใจและยอมรับกลไกการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานมากขึ้น

3.3 เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานยึดถือประมวลจริยธรรมเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อกำกับความประพฤติของตน รวมทั้งมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการสาธารณะที่ไร้การทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานสนใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นจำนวนมากขึ้น

**4.เป้าหมาย/ผลผลิต**

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**­5.พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**6.วิธีการดำเนินงาน**

1. จัดทำประมวลจริยธรรมให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและ เป็นปัจจุบัน

 2. แจ้งประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานทราบทุกครั้งที่ได้มีการจัดทำ แก้ไขปรับปรุง เพิ่มเติม หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง พร้อมให้ลงลายมือชื่อรับทราบด้วย

 3 .จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยการจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม พร้อมกับทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

 4. แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ผู้บริหารทราบ

 5. เผยแพร่ผลการดำเนินกิจกรรมทางจดหมายข่าว อบต. และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

**7.ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ 2561 – ปีงบประมาณ 2564

**8.งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

**9.ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**10.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

10.1 พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

เกิดความตระหนักและใส่ใจในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามประมวลจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้

 10.2 ประชาชนหรือผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานได้รับความพึงพอใจและประทับใจต่อการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าขนานอันจะนำไปสู่การบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี และสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั่วไป

**11. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและไม่กระทำผิดประมวลจริยธรรมที่กำหนด

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร

ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ 1 กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและการ

 ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

ลำดับที่ 1

**1.ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ในองค์กร

**2.หลักการและเหตุผล**

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กรหน่วยงานสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงินคุณภาพการให้บริการความเป็นธรรม ในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่นๆตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคมตัวอย่างเช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการเพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติการออกใบอนุญาตประกอบกิจการใดๆหรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้นการยกเว้นหรือการจัดการประมูลทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและพวกพ้องฯลฯเป็นต้นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม(Conflic of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กรและป้องกันมิให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน กระทำการทุจริตคอร์รัปชั่นโดยใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

**3.วัตถุประสงค์**

เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้รับทราบและสามารถนำไปปฏิบัติให้เหมาะสมกับบทบาทและตำแหน่งหน้าที่ของตนทำให้องค์กรเกิดความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นเรื่องหลัก

**4.เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**5.พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**6.วิธีการดำเนินงาน**

 1. มีการประชุมหรืออบรมให้ความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนท่าขนาน

 2.จัดทำคู่มือและแผนพับการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงานให้มีความชัดเจน โปร่งใสทุกขั้นตอนและกระบวนการในการมาติดต่อราชการ เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

 3. จัดทำคู่มือและแผนพับเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วน ท่าขนาน

 4. ให้ความรู้ตามข้อหัวของโครงการให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2559

**7.ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ 2561–ปีงบประมาณ 2564

**8.งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**9.ผู้รับผิดชอบ**

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**10.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น และแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กร เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้มาติดต่อ

**11.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 จำนวนเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อนเข้ามาเกี่ยวข้องลดลงและไม่มีการร้องเรียน

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

 1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

 ลำดับที่ 1 **อบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและ**

**พนักงานส่วนตำบลและประชาชน**

**ลำดับที่ 1**

**1. ชื่อโครงการ: อบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบลและ**

**ประชาชน**

**2. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงานราชการอย่างกว้างขวางทั้งในระดับประเทศ และระดับท้องถิ่น โดยมีการกระทำที่หลากหลายรูปแบบ อาทิการทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน ฯลฯ ซึ่งถือเป็นภัยร้ายแรงที่คุกคามความมั่นคงของประเทศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) จึงมีนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ระบบราชการมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

 องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้น เพื่อกระจายอำนาจให้ประชาชน ในตำบลเข้ามาดำเนินการแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของชุมชน ตำบล หมู่บ้าน สามารถเอื้ออำนวยประโยชน์สุขและขจัดปัดเป่าความทุกข์ยาก จึงมีอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการการบริหารงานบุคคลและการเงินการคลังของตนเองดังนั้น เพื่อสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปราบการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งเพื่อให้การบริหารจัดการแผนงาน/โครงการ/งบประมาณ เป็นไปด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต จึงจำเป็นต้องเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล อีกทั้งสร้างองค์ความรู้และวิธีการตรวจสอบการทุจริตให้แก่สภาองค์การบริหารส่วน-ตำบลท่าขนานผู้นำชุมชน ประชาสังคมและประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานและประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการ**อบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบล**ขึ้น

**วัตถุประสงค์**

* 1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจสอบการทุจริตภายในองค์กร
	2. เพื่อส่งเสริมบทบาทให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
	3. เพื่อปลุกจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐปลอดการทุจริตคอร์รัปชั่น

**3. เป้าหมาย**

3.1 ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหาร

ส่วนตำบลท่าขนานผู้นำชุมชน ประชาคม และประชาชนผู้สนใจจำนวน 60 คน

**4. ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ 2561 – ปีงบประมาณ 2564

**5. งบประมาณดำเนินการ**

50,000.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

**6. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

7.1ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับตรวจสอบการทุจริต และตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

7.2 หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยความโปร่งใสปลอดการทุจริตประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

**8. การประเมินผลโครงการ**

ประเมินผลจากแบบประเมินผล ในด้านความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑โครงการคัดแยกขยะลดมลพิษเพื่อคุณภาพชีวิตและ

สิ่งแวดล้อม

ลำดับที่ 2 โครงการรักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน

**ลำดับที่ ๑**

**๑.ชื่อโครงการ**โครงการคัดแยกขยะลดมลพิษเพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม

**๒.หลักการและเหตุผล**

 **ปัญหาสิ่งแวดล้อมเนื่องจากขยะ**ทุกวันนี้คนไทยกว่า ๖๐ล้านคน สามารถสร้างขยะได้มากถึง ๑๔ล้านตันต่อปี แต่ความสามารถ ในการจัดเก็บขยะกลับมีไม่ถึง ๗๐ % ของขยะที่เกิดขึ้น จึงทำให้เกิดปริมาณมูลฝอยตกค้าง ตามสถานที่ต่าง ๆ หรือมีการนำไปกำจัดโดยวิธีกองบนพื้นซึ่งไม่ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาลก่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม คืออากาศเสีย เกิดจากการเผามูลฝอยกลางแจ้งทำให้เกิดควันและสารมลพิษทางอากาศน้ำเสีย เกิดจากการกองมูลฝอยที่ตกค้างบนพื้นเมื่อฝนตกจะเกิดน้ำเสียซึ่งไหลลงสู่แม่น้ำทำให้เกิดภาวะมลพิษทางน้ำแหล่งพาหะนำโรค จากมูลฝอยตกค้างบนพื้นจะเป็นแหล่งเพาะพันธุ์ของหนูและแมลงวัน ซึ่งเป็นพาหะนำโรคติดต่อทำให้มีผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนเหตุรำคาญและความไม่น่าดู จากการเก็บขยะมูลฝอยไม่หมดทำให้เกิดกลิ่นเหม็นรบกวน **การสร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชนในพื**้นที่ได้เกิดความตระหนักในการช่วยกันดูแลรักษาชุมชนไม่ให้เกิดปัญหาต่างๆดังกล่าวจากขยะมูลฝอยจึงเป็นสิ่งสำคัญเนื่องจาก**ทางแก้ปัญหาของชุมชนที่ได้ผลดีที่สุดนั้นล้วนมาจากความร่วมมือของคนในชุมชนที่จะช่วยกันแก้ไข**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงจัดทำโครงการรณรงค์และส่งเสริมให้ความรู้ในการลดปริมาณขยะ โดยเริ่มจาก การคัดแยกขยะในครัวเรือนอย่างถูกวิธีจนถึงวิธีการกำจัดขยะที่เหมาะสะเพื่อให้ประชาชนในตำบลท่าขนาน รวมถึงมีความรู้เกี่ยวกับขยะประเภทต่างๆ ปัญหาและผลกระทบที่เกิดจากขยะ วิธีการลดปริมาณขยะ การคัดแยก การนำกลับมาใช้ใหม่ ซึ่งจะเป็นการสร้างขยะในชุมชนมีปริมาณลดลง จากการที่ประชาชนนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติคัดแยกขยะจากต้นทาง

**๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อให้ประชาชนในตำบลท่าขนาน มีความรู้เกี่ยวกับขยะประเภทต่างๆ ตลอดจนทราบถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดจากขยะ
2. เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับวิธีการลดปริมาณขยะ วิธีการคัดแยก การนำกลับมาใช้ใหม่
3. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในตำบลร่วมกันรับผิดชอบสังคมในการรักษาสิ่งแวดล้อม
4. เพื่อลดปริมาณขยะในชุมชน

**๓. เป้าหมาย**

 ประชาชนตำบลท่าขนานหมู่ที่ 1 - 11

**๔. สถานที่ดำเนินงาน**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**รายละเอียด**

1. เขียนโครงการเพื่อขอพิจารณาอนุมัติ
2. ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการโดยมีรายละเอียดกิจกรรมดังนี้

**กิจกรรม**

๑. จัดฝึกอบรม ๑ วัน

1. จัดกิจกรรมเวทีประชาคม ทุกหมู่บ้าน
2. ประเมินผล/สรุปผลการดำเนินงาน

**๕. งบประมาณในการดำเนินงาน**

 ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

**๖.ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

**๗. ผลที่คาดจะว่าได้รับ**

1. ประชาชนในตำบลท่าขนาน ได้รับความรู้เกี่ยวกับขยะประเภทต่างๆ ตลอดจนทราบถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดจากขยะ
2. ประชาชนในตำบลท่าขนาน ได้รับความรู้เกี่ยวกับวิธีการลดปริมาณขยะ วิธีการคัดแยก การนำกลับมาใช้ใหม่
3. ประชาชนในตำบลเกิดจิตสำนึกร่วมรับผิดชอบสังคมในการรักษาสิ่งแวดล้อม
4. ขยะในชุมชนมีปริมาณลดลง

**ลำดับที่ 2**

**๑. ชื่อโครงการ** โครงการรักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ทรงให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จาก ทรัพยากรน้ำ โดยทรงมีพระราชดำรัสเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๙"...หลักสำคัญว่า ต้องมีน้ำ  น้ำบริโภค และน้ำใช้  นํ้าเพี่อการเพาะปลูก เพราะชีวิตอยู่ที่นั่น  ถ้ามีน้ำ คนอยู่ได้  ถ้าไม่มีน้ำ คนอยู่ไม่ได้ ไม่มีไฟฟ้า คนอยู่ได้ แต่ถ้ามีไฟฟ้า ไม่มีน้ำ คนอยู่ไม่ได้..." ซึ่ง สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ได้สนองงาน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรนํ้า โดยทรงตั้งพระราชปณิธานว่า          “พระเจ้าอยู่หัวเป็นน้ำ ฉันจะเป็นป่า ป่าที่ถวายความจงรักภักดีต่อนํ้า พระเจ้าอยู่หัวสร้างอ่างเก็บนํ้า ฉันจะสร้างป่า ” อันจะเห็นได้จากโครงการพระราชดำริต่างๆในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ เกี่ยวกับโครงการพัฒนาแหล่งน้ำอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ได้แก่

๑) โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการเพาะปลูก และอุปโภคบริโภค ได้แก่ อ่างเก็บน้ำ และฝายทดน้ำ
๒) โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการรักษาต้นน้ำลำธาร
๓) โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการผลิตไฟฟ้าพลังน้ำ
๔) โครงการระบายน้ำออกจากพื้นที่ลุ่ม
๕) โครงการบรรเทาอุทกภัย

ส่วนใหญ่จะมีวัตถุประสงค์เพื่อการเกษตรเป็นสำคัญ แต่ก็มีการพัฒนาแหล่งน้ำหลายๆ โครงการที่มีวัตถุประสงค์หลายๆ อย่างพร้อมกันไป โครงการพัฒนาแหล่งน้ำอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สามารถก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติเป็นส่วนรวม ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวช่วยให้พื้นที่เพาะปลูกมีน้ำอย่างอุดมสมบูรณ์ สามารถทำการเพาะปลูกได้ทั้งฤดูฝนและฤดูแล้ง ช่วยให้ได้ผลิตผลมากขึ้น และสามารถทำการเพาะปลูกครั้งที่สองได้ เป็นการช่วยให้ราษฎรมีรายได้มากขึ้นในบางท้องที่เคยมีน้ำท่วมขังจนไม่สามารถใช้ทำการเพาะปลูกได้ หรือไม่ได้ผลดีเท่าที่ควร โครงการระบายน้ำออกจากพื้นที่ลุ่มอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เช่น บริเวณขอบพรุ ทำให้พื้นที่แห้งลงจนสามารถจัดสรรให้ราษฎรที่ไม่มีที่ดินเป็นของตนเองเข้าทำกินได้ ช่วยให้ไม่ไปบุกรุกทำลายป่าหาที่ทำกินแห่งอื่นๆ ต่อไป ซึ่งเป็นการช่วยรักษาป่าไม้อันเป็นทรัพยากรของชาติไว้ได้ มีการก่อสร้างอ่างเก็บน้ำขนาดต่างๆ ไว้ ก็มีการปล่อยพันธุ์ปลาทำให้ราษฎรตามหมู่บ้านที่อยู่ใกล้เคียง สามารถมีปลาบริโภคภายในครอบครัว หรือเสริมรายได้ขึ้นช่วยให้ราษฎรมีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคที่สะอาดอย่างพอเพียงตลอดปี ทำให้ราษฎรมีสุขภาพพลานามัยดีขึ้น และยังช่วยให้มีแหล่งน้ำสำหรับการเลี้ยงสัตว์ด้วยบางโครงการจะเป็นประเภทเพื่อบรรเทาอุทกภัยในเขตชุมชนเมืองใหญ่ เช่น กทม. และปริมณฑล ช่วยลดความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจ ทั้งภาคเอกชน และภาครัฐบาลเป็นอันมาก
โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการผลิตไฟฟ้าพลังน้ำ จะช่วยให้ราษฎรที่อยู่ในป่าเขาในท้องที่ทุรกันดารได้มีไฟฟ้าใช้ สำหรับแสงสว่างในครัวเรือนได้โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการรักษาต้นน้ำลำธารอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยการสร้างฝายเก็บกักน้ำบริเวณต้นน้ำลำธารเป็นชั้นๆ พร้อมระบบกระจายน้ำจากฝายต่างๆ ไปสู่พื้นที่สองฝั่งของลำธาร ทำให้พื้นดินชุ่มชื้น และป่าไม้ตามแนวสองฝั่งลำธารเขียวชอุ่มตลอดปี ลักษณะเป็นป่าเปียกสำหรับป้องกันไฟป่าเป็นแนว กระจายไปทั่วบริเวณต้นน้ำลำธาร ทำให้ทรัพยากรธรรมชาติมีความอุดมสมบูรณ์ไว้ต่อไป ซึ่งประชาชนควรสำนึกในพระมหากรุณาธิอันหาที่สุดมิได้ที่พระองค์ท่านพระราชทานแนวทางในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติเพื่อรักษาชีวิตประชาชนในประเทศให้อยู่ได้อย่างปกติสุขและมีความอุดมสมบูรณ์มีป่าและน้ำสืบจนรุ่นลูกรุ่นหลาน

 ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีนาถ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานจึงได้จัดทำโครงการรักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน เพื่อสนองแนวพระราชดำริของทั้งสองพระองค์ในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและป่าเพื่อให้ประชาชนร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดีและเพื่อเฉลิมพระเกียรติและเผยแพร่พระเกียรติคุณของทั้งสองพระองค์ให้แผ่ไพศาลยังนานาอารยประเทศรวมถึงการสร้างจิตสำนึกของเด็กและเยาวชน ตลอดจนประชาชนในตำบลท่าขนานในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งจะช่วยแก้ไขปัญหาอุทกภัยและปัญหาภัยแล้งอย่างยั่งยืนได้

**๓. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและพระบาทสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
2. เพื่อเป็นการเพิ่มจำนวนต้นไม้ในพื้นที่ให้มากขึ้น
3. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีความรักและหวงแหนในทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นของตน
4. สร้างความสมดุลในระบบนิเวศน์และลดภาวะโลกร้อน
5. เพื่อแก้ไขปัญหาอุทกภัยและปัญหาภัยแล้ง การขาดแคลนน้ำ และความเสื่อมโทรมของทรัพยากรดิน

**๔. เป้าหมาย**

พื้นที่ตำบลท่าขนานอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๕. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ**

* เสนอกิจกรรมต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาอนุมัติ
* ประสานผู้นำหมู่บ้านประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ

- จัดหาวัสดุอุปกรณ์

* บรรยายให้ความรู้การอนุรักษ์ดินและน้ำตามแนวพระราชดำริ
* ปลูกไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้กินได้ จำนวน ๑๐๐ ต้น พื้นที่บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๖. รูปแบบกิจกรรม**

1. ดำเนินการปลูกต้นไม้ จำนวน ๑๐๐ ต้น

2. กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างถนน เพื่อพัฒนาพื้นที่ของตำบลท่าขนาน

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

* พื้นที่ตำบลท่าขนาน และ บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

 **สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช**

**๙. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปี ๒๕๖๑- ๒๕๖๔

**๑๑.งบประมาณในการดำเนินการ**

**๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)**

**๑๒.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

1. ประชาชนมีความรูและเข้าใจถึงประโยชนของการปลูกต้นไม้

2. สามารถอนุรักษ์ดินและน้ำในพื้นที่ที่มีปัญหาการชะล้างพังทลายของดิน พื้นที่วิกฤต พื้นที่ที่ดินมีปัญหาด้านการเกษตร

1. เพิ่มจำนวนต้นไม้ในพื้นที่ให้มากขึ้น
2. ประชาชนมีความรักและหวงแหนในทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นของตนเองมากขึ้น
3. สามารถฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาความแห้งแล้ง การขาดแคลนน้ำ และความเสื่อมโทรมของทรัพยากรดิน
4. ระบบนิเวศน์และสิ่งแวดล้อมมีความสมดุลมากขึ้น

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

1.2การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.3สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

 พอเพียง

ลำดับที่ ๑โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ 2 โครงการอบรมการทำปุ๋ยหมัก

 **ลำดับที่ 3 โครงการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ**

**ลำดับที่ 1**

**๑. ชื่อโครงการ** โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง

**๒. หลักการและเหตุผล**

 เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปีตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ การเกษตรในสมัยก่อนเกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม\*\*ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ.ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็ก ๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกษตรกรดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก การปลูกผักสวนครัวก็เช่นเดียวกันสามารถลดต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำที่เหลือใช้ไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่งด้วย จึงได้จัดทำโครงการเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น อีกทั้งได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อสนองพระราชดำริ เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง มาดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง พอมีพอกิน พึ่งตนเองได้

๓. ให้ความรู้ความเข้าใจในการทำการเกษตรโดยไม่ใช้สารเคมีไม่ทำลายระบบนิเวศ

๔. เพื่อเป็นการลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกร

**๓. แนวทางการดำเนินการ**

 ๑. ประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรทราบและเปิดรับสมัครครัวเรือนที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่หมู่บ้านเป้าหมาย

 ๒. จัดกิจกรรม ณ ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรพอเพียง และศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน

 ๓. จัดหาเมล็ดพันธุ์เพื่อนำมาเป็นวัสดุสาธิตการปลูกพืชหมุนเวียนพร้อมทั้งปรับปรุงศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน

 ๔. สรุปและประเมินผลโครงการในแต่ละสถานที่

**๔. เป้าหมาย**

เกษตรกรในตำบลท่าขนาน ๑๐๐ ครัวเรือนที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปี ๒๕๖๑ - ปี ๒๕๖๔

**๗. งบประมาณในการดำเนินการ**

๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**๘. การติดตามและประเมินผล**

๑. เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๗๐ %

๒. สามารถลดรายจ่ายด้านการบริโภคของครัวเรือนได้ไม่น้อยกว่า ๓๐%

๓. สามารถขยายผลไปยังครัวเรือนอื่น ๆ ที่มีความสนใจจะเข้าร่วมโครงการได้

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

 1. เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการฯสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีชีวิตแบบพอเพียง พออยู่ พอกิน

 2. เกษตรกรมีส่วนในการผลิตและบริโภคผักที่สะอาดปลอดภัยจากสารพิษ

3. เกษตรกรสามารถลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือน

**ลำดับที่ ๒**

**๑. ชื่อ**โครงการอบรมการทำปุ๋ยหมัก

**๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันการทำเกษตรอินทรีย์กำลังได้รับความสนใจจากเกษตรกรและผู้บริโภคมากขึ้นเรื่อยๆ เนื่องจากผลผลิตทางการเกษตรที่ผลิตแบบเกษตรอินทรีย์ มีความปลอดภัยต่อสุขภาพ ลดต้นทุนการผลิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งช่วยฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติทางอ้อม ในหลายสิบปีที่ผ่านมามีการทำการเกษตรเพื่อมุ่งเน้นการส่งออกไปขายยังต่างประเทศ ทำให้เกษตรกรต้องพึ่งปุ๋ยเคมี สารเคมีกำจัดศัตรูพืช จำนวนมากในการเร่งและเพิ่มผลผลิตให้ได้มากและเร็วขึ้น วิถีการผลิตการเปลี่ยนแปลงจากอดีต ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งส่งผลเสียต่อตัวเกษตรกรและปัจจัยการผลิตต่างๆ การทำการเกษตรอินทรีย์จึงเป็นทางเลือกที่ดีที่จะช่วยให้เกษตรกรสามารถลดต้นทุนการผลิตได้ระดับหนึ่งและช่วยฟื้นฟูสภาพแวดล้อม ปัจจัยการผลิตและที่สำคัญเป็นผลดีต่อสุขภาพของเกษตรกรเอง ผลผลิตที่ผลิตได้ก็ตรงกับความต้องการของตลาด ที่ผู้บริโภคกลับมาให้ความสำคัญกับการบริโภคอาหารออแกนิกส์ที่มีประโยชน์ สะอาดปลอดภัยจากสารเคมีตกค้าง และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการส่งเสริมการประกอบอาชีพ และส่งเสริมการเกษตรกร รวมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการอบรมการใช้ปุ๋ยหมักซึ่งสอดคล้องแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่จะช่วยให้ชุมชนเข็มแข็งขึ้นอย่างยั่งยืน เนื่องด้วยปุ๋ยเป็นปัจจัยการผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ หากการเกษตรสามารถผลิตเองได้โดยวิธีธรรมชาติ ใช้วัตถุดิบการผลิตที่เป็นของเหลือใช้จากในครัวเรือนและท้องถิ่น ก็จะช่วยลดต้นทุนการผลิตและเกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า และเมื่อนำไปใช้ในการเกษตรผลผลิตที่ได้ก็สามารถแข่งขันทางด้านราคาและคุณภาพในตลาดการค้าได้ โดยมีวัตถุประสงค์คือ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรประกอบอาชีพโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาความรู้ทางการเกษตรให้แก่เกษตรกรและผู้นำชุมชน เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการลดต้นทุนการผลิตและรักษาสภาพแวดล้อมและเพื่อส่งเสริมให้เกษตรมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีผู้นำชุมชน เกษตรกรและประชาชนผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ

**๒. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้ประชาชนเกิดจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในการร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมโดยใช้อินทรีย์วัตถุ

 ๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเรียนรู้วิธีการทำปุ๋ยหมักจากวัสดุธรรมชาติเพื่อลดต้นทุนการผลิตจาก

การใช้ปุ๋ยเคมีโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**๓. เป้าหมาย**

เกษตรกรในพื้นที่ตำบลท่าขนานอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

1. เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น
2. ประชาสัมพันธ์เกษตรกรหรือผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ
3. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความรู้ในการฝึกอบรม
4. ดำเนินกิจกรรม
5. ติดตามและประเมินผลโครงการฯ

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๖.** งบประมาณ

๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๗. **ระยะเวลาดำเนินการ**

ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

**๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

**๑.** ทำให้ประชาชนเกิดจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในการร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมโดยใช้อินทรีย์วัตถุ

๒. ทำให้ประชาชนได้เรียนรู้วิธีการทำปุ๋ยหมักจากวัสดุธรรมชาติเพื่อลดต้นทุนการผลิตจาก

การใช้ปุ๋ยเคมีโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**๙. การติดตามและประเมินผล**

 เกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการฯ

**ลำดับที่ 3**

**๑. ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ**

**๒. หลักการและเหตุผล**

 จากสภาพปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรดินและสภาพแวดล้อมที่เกิดขึ้นในประเทศ ไทย ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลต่อเนื่องจากการที่ทรัพยากรป่าไม้ถูกทำลาย เป็นผลให้น้ำจากฝนที่ตกลงมาไหล บ่าจากที่สูงลงสู่ที่ลุ่มต่ำอย่างรวดเร็ว เกิดการกัดเซาะพังทลายของหน้าดินเกิดดินถล่ม น้ำท่วม เป็นเหตุให้ ผลผลิตทางการเกษตรเสียหาย นอกจากนี้ทำให้ดินสูญเสียความอุดมสมบูรณ์ซึ่งส่งผลให้ผลผลิตทาง การเกษตรลดลง และบางพื้นที่ที่ประสบปัญหาการชะล้างพังทลายของดินอย่างรุนแรง อาจมีผลให้ไม่ สามารถใช้พื้นที่ทําการเกษตรได้อย่างคุ้มค่า ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานจึงได้จัดทําโครงการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกเพื่อการ อนุรักษ์ดินและน้ำเพื่อร่วมเฉลิมพระเกียรติและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ผู้ทรงเป็น “พระบิดาแห่งการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” โดยดําเนินการในพื้นที่ตำบลท่าขนานซึ่งจะได้จัดให้มี กิจกรรมต่างๆเพื่อให้ข้าราชการ ประชาชน เกษตรกร นักเรียน อบต. หมอดินอาสา หน่วยงานราชการ และภาคเอกชน ได้รับทราบถึงวิธีการและขั้นตอนในการนําหญ้าแฝกไปใช้ประโยชน์ เพื่อการอนุรักษ์ดิน และน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อม และรู้จักคุณประโยชน์ของหญ้าแฝก โดยร่วมกันปลูกหญ้าแฝกใน พื้นที่ต่างๆ ตามความเหมาะสม

**๓. วัตถุประสงค์**

 ๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ผู้ทรงเป็น “พระบิดาแห่งการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม”

 ๒. เพื่อเป็นการสนองแนวพระราชดําริในการดําเนินงานรณรงค์การใช้หญ้าแฝกในการพัฒนา ทรัพยากรดิน ทรัพยากรน้ำ และสภาพแวดล้อม

 ๓. เพื่อให้เกษตรกร ประชาชน และผู้ใช้ที่ดินได้รู้จักหญ้าแฝก และเข้าใจวิธีการใช้ประโยชน์หญ้า แฝกในการอนุรักษ์ดินและน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อม พร้อมทั้งรับรู้ถึงคุณค่าและประโยชน์ของหญ้าแฝก

 ๔. ปลูกเพื่อป้องกันดินถล่ม น้ำท่วมพื้นที่ลาดชัน ริมถนน ริมคลอง รวมทั้งพื้นที่วิกฤต และพื้นที่ อื่นๆ ตามความเหมาะสม

**๔. เป้าหมาย**

 ข้าราชการ ประชาชน เกษตรกร นักเรียน อบต. หมอดินอาสา หน่วยงานราชการ และภาคเอกชน ในพื้นที่ตำบลท่าขนาน จำนวน ๑๐๐ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

 จัดให้มีการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกทั่วประเทศในช่วงเดือนพฤษภาคม–มิถุนายน และช่วง เดือนกรกฎาคม-สิงหาคม จัดให้เป็นเดือนแห่งการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดิน และน้ำ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมอันเนื่องมาจากพระราชดําริ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกร สื่อมวลชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนหน่วยงาน ของรัฐให้มีความรู้ความเข้าใจวิธีการปลูกหญ้าแฝก รู้ถึงคุณประโยชน์ของหญ้าแฝกในการอนุรักษ์ดินและ น้ำ และปรับปรุงสภาพแวดล้อม ตลอดจนการใช้ประโยชน์หญ้าแฝกด้านอื่นๆ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

 ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

๑.๓การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

 1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ 1 กิจกรรมการประกวดเรียงความและคำขวัญส่งเสริมคุณธรรมความคิด

 ชีวิตไม่โกง

ลำดับที่ 2 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในเด็ก “โตไปไม่โกง”

 ลำดับที่ 3 **โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง (พาลูกจูงหลานเข้าวัด)**

ลำดับที่ 1

**๑. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมประกวดเรียงความและคำขวัญส่งเสริมคุณธรรมความคิดชีวิตไม่โกง

**๒. หลักการและเหตุผล**

**การทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทย ส่งผลให้เกิดภาวะตกต่ำในด้านคุณธรรมจริยธรรมของมนุษย์ หากประเทศใดมีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในประเทศน้อย ประเทศนั้นค่อนข้างพัฒนาได้ยาก สังคมเสื่อมถอยไร้ศีลธรรมและกฎเกณฑ์ควบคุมเพราะไม่มีความหมายในเมื่อประชาชนไม่ให้ความสำคัญต่อการเคารพและปฏิบัติตาม การแก้ไขปัญหาต้องใช้เวลายาวนานเพื่อให้เกิดความอย่างยั่งยืน คนในสังคมต้องมีจิตสำนึกถึงคุณงามความดี และต่อต้านไม่ยอมรับการกระทำอันเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นรวมถึงการโกงทุกมิติ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างจิตสำนึกที่ถูกต้องนี้จะเป็นปัจจัยสำคัญเพื่อทำให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ การปลูกจิตสำนึกจะสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมปลูกฝังจิตสำนึกในการรักความถูกต้องและมีความกล้าหาญทางจริยธรรมให้แก่เด็กภายในตำบล โดยอาศัยอำนาจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.**๒๕๓๗**แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่** ๖**พ.ศ.**๒๕๕๒**มาตรา** ๖๖**กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ จึงได้จัดทำกิจกรรมคุณธรรมส่งเสริมความคิด ชีวิตไม่โกงขึ้น**

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่เด็ก

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกการไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบให้แก่เด็ก

**๔. เป้าหมาย**

เด็กนักเรียนในชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ โรงเรียนวัดสระแก้ว

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๖. วิธีการดำเนินงาน**

1. เขียน/เสนอกิจกรรมพร้อมรายละเอียดต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติจัดทำโครงการ
2. รับสมัครการประกวดการเขียนเรียงความ/คำขวัญ ในวันต่อต้านการคอร์รัปชั่นสากล (9 ธันวาคม ของทุกปี)
3. จัดเตรียมกิจกรรมสอดแทรกคุณธรรมให้เด็กมีส่วนร่วมกล้าแสดงออก
4. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม
5. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ติดตามประเมินผลกิจกรรม
6. ส่งหนังสือประสานโรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลท่าขนานเพื่อขอเข้าจัดทำกิจกรรม
7. เข้าจัดกิจกรรม
8. ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

**๘. งบประมาณดำเนินงาน**

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๑๐.ผลลัพธ์**

เด็กนักเรียนในชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ โรงเรียนวัดสระแก้ว มีจิตสำนึก มีคุณธรรมจริยธรรมไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ

**๑๑. การประเมินผลกิจกรรม**

ประเมินผลกิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตรวจสอบได้จากเอกสารรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม

**๑๒. ตัวชี้วัด**  ระดับความสำเร็จกิจกรรมกิจกรรมประกวดเรียงความและคำขวัญส่งเสริมคุณธรรมความคิดชีวิต

ไม่โกงนิทานคุณธรรมส่งเสริมความคิด ชีวิตไม่โกง

**หน่วยวัด** : ร้อยละ

**คะแนน :** ๕ คะแนน

**เกณฑ์การให้คะแนน**

กำหนดความสำเร็จกิจกรรมกิจกรรมประกวดเรียงความและคำขวัญส่งเสริมคุณธรรมความคิดชีวิตไม่โกงจากร้อยละ (Percentage) ของเด็กผู้เข้าร่วมกิจกรรมมิจิตสำนึก ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่นแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ คะแนน ดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| **ระดับคะแนน** | **เกณฑ์การให้คะแนน** |
| ๑ คะแนน | จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านการทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่น  |
| ๒ คะแนน | จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ผ่านการทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่น  |
| ๓ คะแนน | จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่น  |
| ๔ คะแนน | จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านการทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่น  |
| ๕ คะแนน | จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ผ่านการทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่น  |

**คำอธิบาย**

ระดับความสำเร็จกิจกรรมกิจกรรมประกวดเรียงความและคำขวัญส่งเสริมคุณธรรมความคิดชีวิตไม่โกงหมายถึงความสำเร็จที่เกิดจากการที่เด็กมีจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ วัดผลสำเร็จจากการประเมินพฤติกรรมจากการเข้าร่วมกิจกรรมตามหัวข้อที่กำหนด

**แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล**

- เอกสารกิจกรรม

- เอกสารสำเนาคำสั่งแต่งตั่งคณะกรรมการ

- หนังสือประสานโรงเรียนเป้าหมาย

- ลายมือชื่อเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรม

- ภาพถ่ายกิจกรรม

ลำดับที่ 2

**๑. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในเด็ก “โตไปไม่โกง”

**2. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันการทุจริตเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6 ) พ.ศ. 2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (9) จัดการศึกษา (10) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 มาตรา 6 ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา 25 กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

 3.2 เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ

 3.3 เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

**4. เป้าหมาย**

 เด็กและเยาวชนในชุมชน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์กรปกครองส่วนตำบลท่าขนาน

**6. วิธีการดำเนินการ**

 1. ประชุมวางแผน/มอบนโยบาย

2. แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณานำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือสถานศึกษาในสังกัดของ

อปท. หรือ ที่ อปท. ให้การอุดหนุน

 3. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางของคณะทำงานฯ

4. ติดตามการดำเนินการ

 4. สรุปผลการดำเนินการ

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักงานปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 1. มีการนำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือสถานศึกษาในสังกัดของ อปท. หรือ ที่ อปท. ให้การอุดหนุน

2. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีภูมิคุ้มกันทางสังคม

ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ

3. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

**ลำดับที่ 3**

**๑.โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง (พาลูกจูงหลานเข้าวัด)**

**๒.หลักการและเหตุผล**

 ในปัจจุบันนี้ คำว่า “คนดี” เป็นสิ่งที่ทุกสังคมปรารถนาให้คนในสังคมเป็นคนดี แต่การทำความดีเริ่มลดน้อยถอยลง เนื่องจากปัญหาการเอารัดเอาเปรียบ การใช้เล่ห์เหลี่ยมเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตัว ได้เกิดขึ้นอย่างชัดเจนมาก จากประโยคที่ว่า “เด็กดีเป็นศรีแก่ชาติ เด็กฉลาด ชาติเจริญ” หรือคำพังเพยที่ว่า “เด็กในวันนี้คือผู้ใหญ่ในวันหน้า” ซึ่งบ่งบอกให้เห็นถึงสิ่งที่ทุกคนในสังคมต้องการและปรารถนาให้เกิดขึ้นกับสมาชิกในครอบครัวของตนเอง เพื่อเป็นกำลังของชาติต่อไปในวันข้างหน้า พ่อแม่ทุกคนต้องการเห็นสมาชิกในครอบครัวของตนเป็นคนดี แต่การเป็นคนดีนั้นไม่สามารถเกิดขึ้นเองได้โดยอัตโนมัติต้องมาจากการอบรมบ่มนิสัยอย่างจริงจังจากพ่อแม่ เพื่อให้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดี มีคุณภาพ และเป็นคนดีของครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ แต่เนื่องจากสภาพสังคมและการดำเนินชีวิตในปัจจุบันที่ทำให้พ่อแม่ต้องรีบเร่งทำงานไม่มีเวลาสั่งสอนอบรมสมาชิกในครอบครัว สังคมจึงต้องเผชิญกับปัญหาต่างๆรวมทั้งสภาพแวดล้อมและอิทธิพลที่ไม่ดีในสังคม เช่น อิทธิพลจากกลุ่มเพื่อนชักจูง อิทธิพลจากสื่อ และค่านิยมที่ไม่เหมาะสมต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการสั่งสอนอบรมของพ่อแม่ ดังนั้นการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวได้รับความรู้เป็นการเสริมสร้างจิตใจให้คนในชาติมีสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และมีการดำเนินชีวิตด้วย สติ ปัญญา และความรอบคอบ จึงเป็นสิ่งสำคัญ

**๓.วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อปลูกฝังให้เด็ก เยาวชนและครอบครัว รู้จักมารยาทไทยในสังคม การกราบพระ การไหว้

 ๒. เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามให้แก่เด็ก และเยาวชนนำไปปฏิบัติ

 ๓. เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวได้ร่วมพูดคุย และวิเคราะห์ถึงปัญหาต่างๆภายในครอบครัว สร้างความอบอุ่นในครอบครัวทำให้เกิดความเข้มแข็ง สังคมเข้มแข็ง ประเทศชาติสงบสุขและยั่งยืน

**๔.เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ครอบครัวในตำบลท่าขนาน ประกอบด้วย พ่อแม่ ผู้สูงอายุในครอบครัว เด็กและเยาวชน

**๕.พื้นที่ดำเนินการ**

 วัดในเขตตำบลท่าขนาน

**๖.วิธีดำเนินการ**

 ๑. จัดทำโครงการเสนอ อบต. เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

 ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ

 ๓. ประสานและประชาสัมพันธ์ให้ครอบครัว เด็ก ผู้สูงอายุ ในพื้นที่เข้าร่วมโครงการ

 ๔. ดำเนินการจัดอบรมโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ

 ๕. รายงานผลการดำเนินงานโครงการต่อผู้บริหาร

**๗.ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘.งบประมาณดำเนินการ**

-ไม่ใช้งบประมาณ

***๙.*ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๑๐.ตัวชี้วัด**

 ๑. เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวเข้าร่วมโครงการฯ

 ๒. เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวมีความรู้ มีความเข้าใจในเรื่องมารยาทไทยในสังคม การกราบพระ การไหว้พระ

 ๓. เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวได้ตระหนักถึงหลักคุณธรรม/จริยธรรมในการดำเนินชีวิตด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างความอบอุ่นในครอบครัว

๓. ครอบครัวมีความเข้มแข็ง นำไปสู่ชุมชน และสังคมที่เข้มแข็งต่อไป

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

๑.๓การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

 1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ 1 โครงการสร้างภูมิคุ้มกันต่อต้านการทุจริตในเด็กและเยาวชนตำบลท่า-

 ขนาน

**ลำดับที่ 1**

1. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันต่อต้านการทุจริตในเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน

 2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

 ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทําลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาตําบลและองค์การบริหารส่วนตําบล พุทธศักราช 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6 ) พ.ศ. 2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตําบล มีอํานาจหน้าที่ในการพัฒนาตําบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตําบลมีหน้าที่ต้องทําในเขตองค์การบริหารส่วนตําบล (5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม และ (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกําหนดแผนและขั้นตอนกระจายอํานาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตําบล มีอํานาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (9) จัดการศึกษา (10) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 มาตรา 6 ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดํารงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา 25 กําหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดําเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

องค์การบริหารส่วนตําบลท่าขนานพิจารณาเห็นความสําคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันต่อต้านการทุจริตในเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนานขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สําคัญ ที่ทําให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุดโดยการปลูกฝังจิตสํานึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสํานึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคํานึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทําใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

 3.2 เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

3.3 เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม 4. เป้าหมาย

เชิงปริมาณเด็กและเยาวชนตําบลท่าขนาน จํานวน 50 คน

เชิงคุณภาพเด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนําความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

5. กิจกรรมและขั้นตอนการดําเนินงาน

 5.1 จัดทําโครงการเพื่อขออนุมัติ

 5.2 แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

 5.3 ดําเนินการตามโครงการ

 5.4 สรุปผลการดําเนินการตามโครงการ

6. พื้นที่ดําเนินการ

องค์การบริหารส่วนตําบลท่าขนาน

7. งบประมาณดําเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

 8. ระยะเวลา

ดําเนินการ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลท่าขนาน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

 10.1 เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

 10.2 เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

10.3 เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

๑.๓การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

 1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ 1 โครงการอบรมสร้างแกนนำสภาเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อโครงการ** โครงการอบรมสร้างแกนนำสภาเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน

**๒. หลักการและเหตุผล**

 ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ทุกรูปแบบ ให้แก่เด็กและเยาวชนซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญควรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้อยู่เสมอ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักในคุณค่าของความเป็นไทย ทั้งนี้การจัดกิจกรรมเพื่อช่วยลดช่องโหว่ในการเกิดปัญหาสังคม โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒มาตรา๖๗กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ส่งเสริมการศึกษา รวมถึงการส่งเสริมการพัฒนา เด็ก และเยาวชน เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ซึ่งเกิดประโยชน์แก่เด็กและเยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เห็นว่าการจัดตั้งสภาเด็กจะเป็นการส่งเสริมและพัฒนา เด็ก และเยาวชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เด็กเกิดการเรียนรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งส่วนหนึ่งมาจากการแสดงความคิดเห็นของเด็กและเยาวชนเอง ทำให้เกิดการพัฒนาในหลายๆด้าน เช่น การศึกษา กีฬา และด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักถึงการมีจิตสาธารณะ และต่อต้านการทุจริต เป็นต้น

 สภาเด็กและเยาวชนที่เกิดขึ้นจะเป็นองค์กรกลางและเป็นตัวแทนของเด็กและเยาวชนในระดับชุมชน เพื่อทำหน้าที่ร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาความต้องการ รวมถึงร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาของเด็ก และเยาวชน ได้ตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สภาเด็กและเยาวชนจะช่วยสร้างความสมัครสมานสามัคคี รวมถึงทักษะการเป็นผู้นำของเด็กและเยาวชนในตำบลท่าขนาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองท่าขนาน จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงอบรมคณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน ขึ้นภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

**๓. วัตถุประสงค์**

 ๑. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวบทบาทหน้าที่คณะกรรมการสภาเด็ก และเยาวชน

๒. เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมให้เด็ก และเยาวชนได้แสดงออกด้านการศึกษา กีฬา และมีคุณธรรม จริยธรรม

๓. เพื่อพัฒนาทักษะด้านผู้นำเด็กและเยาวชน

๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เด็ก และเยาวชนเกิดความซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักถึงการมีจิตสาธารณะ และต่อต้านการทุจริต

**๔. เป้าหมาย**

 เด็ก และเยาวชนในเขตตำบลท่าขนาน

**๕. วิธีดำเนินการ**

 ๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

 ๔.๒ ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

 ๔.๓ ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ๔.๔ ดำเนินการตามโครงการ

 ๔.๕ ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

 ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๙. งบประมาณ**

 ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

 ๑. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

          ๒. เด็กและเยาวชนได้รับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในสังคม

          ๓. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทักษะด้านผู้นำ

๔. สภาเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนานสร้างเครือข่ายการทำงานของตนเองได้

          ๕. เด็กและเยาวชนตำบลท่าขนานรู้จักการสร้างจิตสำนึกของความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

**มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ 1 มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

**ลำดับที่ 1**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

**2. หลักการและเหตุผล**

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560 - พ.ศ. 2564) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 7,852 แห่งซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง ซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

2. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สู่การรับรู้ของสาธารณชน

**4. เป้าหมาย**

 1. การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**6. วิธีดำเนินการ**

 1. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและต้านการทุจริต

 2. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

 3. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

 4. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน

 5. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

 6. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ 2562 - 2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 1. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม

 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

๒.2การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่อง

การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตาม

ระเบียบ)

 ลำดับที่ 2. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

**ลำดับที่ ๑**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

**2. หลักการและเหตุผล**

 พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

 ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

 1. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม และกฎหมายของผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน

 2. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงาน

อย่างเป็นธรรม

 3. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

 4. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**6. วิธีดำเนินการ**

1. ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล

 2. แต่งตั้งคณะทำงาน

 3. จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

 4. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร

 5. ประกาศเผยแพร่มาตรการ

 6 กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ 2562 – 2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 1. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

 2. แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

 3. กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

 4. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า 80 %

 5. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า 80%

**ลำดับที่ ๒**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

 มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

**2. หลักการและเหตุผล**

 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

 เพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการ และมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

 3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

 3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

 3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**6. วิธีดำเนินการ**

 1. ประชุมมอบนโยบาย/แนวทางในการมอบหมายงาน

 2. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

 2. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

 3. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

 4. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ 2562 - 2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**10. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์**

 1. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

 2. คำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

 3. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

๒.2การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

 2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

 ลำดับที่ 1 กิจกรรมดำเนินการในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเลคทรอนิกส์ (e-GP)

 ลำดับที่ 2 โครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส

 ลำดับที่ 3 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

**ลำดับที่ 1**

**๑. ชื่อ** กิจกรรมดำเนินการในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - GP)

**๒. หลักการและเหตุผล**

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุส่วนราชการยังคงต้องถือปฏิบัติตามที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๙แล้วแต่กรณีทั้งนี้ขึ้นอยู่กับวงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างโดยกำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ทุกขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบฯดังกล่าวซึ่งในการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e- GP ถือเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุซึ่งส่วนราชการจะต้องปฏิบัติงานคู่ขนานกันไปทั้ง๒ส่วน จนจบกระบวนงานซื้อจ้าง กล่าวคือเมื่อส่วนราชการได้จัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุในแต่ละขั้นตอนซึ่งผ่านการอนุมัติของหัวหน้าส่วนราชการเรียบร้อยแล้วเจ้าหน้าที่พัสดุจะต้องบันทึกข้อมูลเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์กรมบัญชีกลางเรียกว่าระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(ระบบ e - GP) ซึ่งจะเป็นศูนย์กลางของข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่สามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนรวมทั้งผู้ที่สนใจสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุภาครัฐได้อย่างถูกต้องรวดเร็วครบถ้วนทั่วถึง

**๓. วัตถุประสงค์**

 ๓.๑เพื่อเพิ่มความโปร่งใสลดปัญหาการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

 ๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุภาครัฐที่มีความถูกต้องได้รวดเร็วครบถ้วนและทั่วถึง

 ๓.๓เพื่อให้ผู้บริหาร และส่วนราชการสามารถติดตามสถานะหรือความคืบหน้าของการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐได้ในลักษณะ Online

 ๓.๔เพื่อเร่งรัดดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินของรัฐบาล

**๔. เป้าหมาย**

หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ต้องลงทะเบียนเข้าใช้งาน จะได้รหัสของหน่วยงานมาเพื่อทำการเข้าระบบ

๖.๒ นำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุในแต่ละขั้นตอนซึ่งผ่านการอนุมัติของหัวหน้าส่วนราชการเรียบร้อยมาบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์( e - GP)

๖.๓ทำหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ในการเข้าติดตามข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์( e - GP) ผ่านเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง www.gprocurement.go.th

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๑๐. ผลลัพธ์**

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ทางระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์( e- GP) ผ่านเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง www.gprocurement.go.th ทำให้การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

**ลำดับที่ 2**

**๑. ชื่อโครงการ** โครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส

**๒. หลักการและเหตุผล**

**งบประมาณ (**Budgeting) **คือ การวางแผนการที่คาดว่าจะต้องจ่าย โดยการคิดล่วงหน้าและแสดงข้อมูลออกมาเป็นตัวเลข และอาจแสดงออกมาในรูปของตัวเงิน รายละเอียดของงาน งบประมาณถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการควบคุมต้นทุนโครงการ ตลอดจนแผนงานตั้งแต่ในระดับโครงการจนถึงการบริหารจัดการในองค์กร และใช้เป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการวางแผนทางการเงินเนื่องจากเป็นแผนงานที่แสดงออกในลักษณะเชิงปริมาณจะที่เกิดขึ้นในเวลาที่กำหนด โดยทั่วไปงบประมาณจะจัดทำขึ้นปีละครั้ง จึงเรียกว่า งบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยปีงบประมาณมักจะเป็นไปตามรอบปฏิทินของทางราชการโดยเริ่มปีงบประมาณในวันที่ ๑ ตุลาคม และสิ้นสุดปีงบประมาณในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป งบประมาณจึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการวางแผน กำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการปฏิบัติราชการและการพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน นอกจากนี้ยังสามารถนำงบประมาณไปใช้ในการควบคุมแผนงานก็จะช่วยให้ผู้บริหารสามารถติดตามผลการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานได้อย่างดี พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๘๗ วรรคแรก กำหนดให้งบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้จัดทำเป็นข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลและจะเสนอได้โดยก็แต่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามระเบียบและวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๔๓ ข้อ ๙ กำหนดว่า เงินรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี และให้มีประมาณการรายรับประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีด้วย**

**ด้วยเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบกับการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายของทางราชการ รวมถึงเพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าขนาน เกิดการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพไม่ผิดวัตถุประสงค์ และเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้จัดทำ**โครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี**โดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส ขึ้น**

**๓. วัตถุประสงค์**

๑.เพื่อจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือในกรณีจะต้องจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมสำหรับใช้เป็นเครื่องมือบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๒. เพื่อให้การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเกิดความโปร่งใส ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมบริหารจัดการในกระบวนการจัดทำ

๓. เพื่อให้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเป็นแผนงานทางการเงินให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพไม่ผิดวัตถุประสงค์

**๔. เป้าหมาย**

จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๖. วิธีการดำเนินงาน**

1. เขียน/เสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติจัดทำโครงการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือคณะกรรมการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม แล้วแต่กรณีโดยมีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการ
3. แจ้งทุกสำนัก/ทุกกองงานประมาณการรายจ่ายโดยใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นแนวทางในการประมาณการ
4. ประชุมสัมมนาคณะกรรมการครั้งที่ ๑ เพื่อวิเคราะห์พิจารณายอดงบประมาณรายรับและรายจ่ายในเบื้องต้น และให้แต่ละงานกลับไปพิจารณาความเหมาะสมของยอดงบประมาณแต่ละรายการอีกครั้ง
5. ประชุมสัมมนาคณะกรรมการครั้งที่ ๒ เพื่อพิจารณาเห็นชอบการจัดตั้งงบประมาณ
6. จัดทำร่างงบประมาณด้วยระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)
7. เสนอร่างข้อบัญญัติงบประมาณต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานเพื่อพิจารณาอนุมัติยอดงบประมาณ
8. ผู้บริหารเสนอร่างงบประมาณรายจ่ายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อพิจารณารับหลักการ แปรญัตติ และลงมติเห็นชอบร่างข้อบัญญัติงบประมาณตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด
9. ส่งร่างข้อบัญญัติงบประมาณต่อนายอำเภอเพื่อพิจารณาอนุมัติ
10. ประกาศข้อบัญญัติงบประมาณให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินงาน**

 -ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๑๐.ผลลัพธ์**

ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงบประมาณจากการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน มีประสิทธิภาพเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณ

**๑๑. การประเมินผลโครงการ**

ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตรวจสอบได้จากเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

**๑๒. ตัวชี้วัด**  ระดับความสำเร็จโครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส

**หน่วยวัด** : ระดับ

**คะแนน :** ๕ คะแนน

**เกณฑ์การให้คะแนน**

กำหนดระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) โครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส โดยพิจารณาความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับดังนี้ ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ระดับคะแนน | ขั้นตอนที่ ๑ | ขั้นตอนที่ ๒ | ขั้นตอนที่ ๓ | ขั้นตอนที่ ๔ | ขั้นตอนที่ ๕ |
| ๑ คะแนน | \* |  |  |  |  |
| ๒ คะแนน | \* | \* |  |  |  |
| ๓ คะแนน | \* | \* | \* |  |  |
| ๔ คะแนน | \* | \* | \* | \* |  |
| ๕ คะแนน | \* | \* | \* | \* | \* |

**ขั้นตอนมีดังนี้**

|  |  |
| --- | --- |
| **ขั้นตอน** | **รายละเอียดการดำเนินงาน** |
| ขั้นตอนที่ ๑ | เจ้าหน้าที่งบประมาณเรียกให้หน่วยงานต่างๆ เสนอประมาณการรายรับ และ ร่ายจ่ายตามแบบ และหลักเกณฑ์พร้อมด้วยรายละเอียดที่กำหนดตามระเบียบฯ |
| ขั้นตอนที่ ๒ | แจ้งทุกสำนัก/ทุกกองงานประมาณการรายจ่ายโดยใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นแนวทางในการประมาณการ เพื่อวิเคราะห์พิจารณายอดงบประมาณรายรับและรายจ่ายในเบื้องต้น  |
| ขั้นตอนที่ ๓ | ดำเนินการจัดทำร่างงบประมาณด้วยระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) |
| ขั้นตอนที่ ๔ | เสนอร่างข้อบัญญัติงบประมาณต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อพิจารณาอนุมัติยอดงบประมาณผู้บริหารดำเนินการเสนอร่างงบประมาณรายจ่ายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อพิจารณารับหลักการ แปรญัตติ และลงมติเห็นชอบร่างข้อบัญญัติงบประมาณตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด |
| ขั้นตอนที่ ๕ | ส่งร่างข้อบัญญัติงบประมาณต่อนายอำเภอเพื่อพิจารณาอนุมัติดำเนินการอนุมัติงบประมาณในระบบ e-LAAS ประชาสัมพันธ์โดยประกาศข้อบัญญัติงบประมาณให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ |

**คำอธิบาย**

 ระดับความสำเร็จโครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหมายถึงความสำเร็จที่เกิดจากการดำเนินงานเพื่อให้โครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยมีการดำเนินงานตามขั้นตอนความสำเร็จซึ่งประกอบด้วย เจ้าหน้าที่งบประมาณเรียกให้หน่วยงานต่างๆ เสนอปแจ้งทุกสำนัก/ทุกกองงานประมาณการรายจ่ายโดยใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นแนวทางในการประมาณการ เพื่อวิเคราะห์พิจารณายอดงบประมาณรายรับและรายจ่ายในเบื้องต้นประมาณการรายรับ และ ร่ายจ่ายตามแบบ และหลักเกณฑ์พร้อมด้วยรายละเอียดที่กำหนดตามระเบียบฯ ดำเนินการจัดทำร่างงบประมาณด้วยระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เสนอร่างข้อบัญญัติงบประมาณต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อพิจารณาอนุมัติยอดงบประมาณ ผู้บริหารดำเนินการเสนอร่างงบประมาณรายจ่ายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อพิจารณารับหลักการ แปรญัตติ และลงมติเห็นชอบร่างข้อบัญญัติงบประมาณตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนดส่งร่างข้อบัญญัติงบประมาณต่อนายอำเภอเพื่อพิจารณาอนุมัติ ดำเนินการอนุมัติงบประมาณในระบบ e-LAAS ประชาสัมพันธ์โดยประกาศข้อบัญญัติงบประมาณให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ

**แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล**

- เอกสารโครงการ

- เอกสารสำเนาคำสั่งแต่งตั่งคณะกรรมการ

- หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการ

- ลายมือชื่อผู้เข้าประชุม

- แบบเสนอญัตติข้อบัญญัติเข้าสภาฯ

- หนังสือส่งต่อนายอำเภอเพื่อพิจารณาอนุมัติร่างข้อบัญญัติงบประมาณ

- ประกาศ หนังสือประชาสัมพันธ์ การประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์

- ภาพถ่าย

**ลำดับที่ 3**

**๑. ชื่อ** กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

**๒. หลักการและเหตุผล**

ในการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยส่วนราชการต้องดำเนินการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลประกาศประกวดราคาและประกาศสอบราคา และการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานราชการ

ซึ่งการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน หน่วยงานจะต้องมีการเปิดเผยการดำเนินงานตามขั้นตอน/กระบวนการวิธีซื้อและวิธีจ้าง รวมถึงผลการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ โดยเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้กำหนดวิธีซื้อและวิธีจ้างรวม ๖ วิธี คือ วิธีตกลงราคา วิธีสอบราคา วิธีประกวดราคา วิธีพิเศษ วิธีกรณีพิเศษ และวิธีประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละขั้นตอน/กระบวนการมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบหรือสามารถเข้าตรวจดูได้ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ

**๓.วัตถุประสงค์**

 ๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละขั้นตอน/กระบวนการมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบหรือสามารถเข้าตรวจดูได้ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

และสื่ออื่น ๆ

**๔. เป้าหมาย**

 ประชาชนทั่วไป และผู้ที่สนใจ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

* ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับกฎหมายข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ติดประกาศที่บอร์ด อบต. ส่งให้สถานีวิทยุ ประชาสัมพันธ์จังหวัด อำเภอ
* ดำเนินการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีสอบราคา ประกวดราคา และประกวดราคาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)
* นำข้อมูลประกาศประกวดราคาและประกาศสอบราคาที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

ลงนามแล้ว เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

* จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) เป็นรายเดือน ไว้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอขององค์การ บริหารส่วนตำบลท่าขนาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๑๐. ผลลัพธ์**

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ทำให้การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

๒.2การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

 2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

 ลำดับที่ 1 มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชน

ลำดับที่ 1

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :** มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

**2. หลักการและเหตุผล**

ประชาชนในพื้นที่เขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา 8 แห่ง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

 ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้ การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใสยิ่งขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

 3. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเชื่อมั่นในองค์กร

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ประชาชนผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ 80

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**6. วิธีดำเนินการ**

 1. จัดให้มีมีเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ เป็นต้น

 6.2 จัดให้มีและปรับปรุงการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

 6.4 จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันห้องน้ำสำหรับผู้สูงอายุ /ผู้พิการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

 **10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. มีการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

2. มีระบบการทำงานให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

 3. ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ร้อยละ 80

4. ลดจำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

๒.3มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

 2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ

ประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ 1 โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการ

ทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของ

ประชาชน

**ลำดับที่ 1**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อ**

 **ตอบสนองความต้องการของประชาชน**

**2. หลักการและเหตุผล**

 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำมาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**3. วัตถุประสงค์**

 1. เพื่อจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2. เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**6. วิธีดำเนินการ**

 1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

 2. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

 3. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

 1) ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

 2) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

 3) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

 4) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

 5) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลา ทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

 5) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

 4. ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

 5. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

 6. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

 3,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 ทุกกอง/สำนัก ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 1. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

2. มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

 3. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

๒.3มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

 2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 ลำดับที่ 1 มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**ลำดับที่ 1**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการตาม**

**หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**2. หลักการและเหตุผล**

 การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ต้องมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**3. วัตถุประสงค์**

 1. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 2. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

3. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ

**4. เป้าหมาย**

 คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**6. วิธีดำเนินการ**

 1. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ แต่งตั้ง ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจ

2. แจ้งเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบ

3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เปิดเผยต่อสาธารณชน

 4. ผู้รับมอบอำนาจรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบมายในทุกเดือน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 1. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของ

ผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน

2. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

๒.4การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่

ประจักษ์

2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม

 ลำดับที่ 1 โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรม

 และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อโครงการ** โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน

ตำบลท่าขนาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

**๒. หลักการและเหตุผล**

 ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกคนหากข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตรพระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ใส่เกล้าฯเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปีดังนี้

 ประการที่ ๑ คือการรักษาความสัจความจริงใจต่อตัวเองรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

 ประการที่ ๒ คือการรู้จักข่มใจตนเองฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

 ประการที่ ๓ คือการอดทนอดกลั้นและอดออมไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

 ประการที่ ๔ คือการรู้จักละวางความชั่วความทุจริตและรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

 คุณธรรม ๔ ประการนี้ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุขความร่มเย็นและมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไรพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัดอาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้เช่นการยกย่องชมเชยการประกาศเกียรติคุณ นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัลคือการไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓.การเป็นแบบอย่าง (model) คือการนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็นโดยจุดเน้นสำคัญคือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่ายเป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆเช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่นโดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณาเป็นต้นทั้งนี้อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้นเช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสินจะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจกระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรผู้รับบริการประชาชนและสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเช่นจัดทำประกาศและติดประกาศทำจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงานคือการศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงานจะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานลูกจ้างประจำ และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน และประกาศให้ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

**๔.เป้าหมาย**

๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๔.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่นปีละ ๑ ครั้ง

๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ ( ปีละครั้ง )

**๕.วิธีการดำเนินการ**

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชุมพนักงานเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**๖.ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๗.สถานที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๙.งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๑๐.ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๑๐.ประโยชน์ที่จะได้รับ**

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

 ๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

**๑๑. วิธีการประเมินผล**

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

๒.4การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่

ประจักษ์

2.4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของ

ท้องถิ่น

ลำดับที่ 1 เชิดชูเกียรติของประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

**ลำดับที่ 1**

**๑. ชื่อกิจกรรม** เชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

**๒. หลักการและเหตุผล**

 ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริหารสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลป์วัฒนธรรมของชาติต่อไป

 สำนักงานปลัด จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและ เนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชน มีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

**๓. วัตถุประสงค์**

 ๓.๑ เพื่อยกย่องบุคคล เด็กและเยาวชน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้

 ๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

 ๓.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็กและเยาวชน ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

**๔. เป้าหมาย**

 เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าขนาน

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

 ศาลาวัดสระแก้ว หมู่ที่ ๑ ตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีการดำเนินงาน**

 ๖.๑ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

 ๖.๒ ประสานกำนันผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิก อบต. เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

 ๖.๓ จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้

 - ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น (ประชาชน)

 - ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การจักสาน (ประชาชน)

 - ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น เพลงพื้นบ้าน (ประชาชน)

 - ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การสอนกลองยาว (ประชาชน)

 - ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมการแสดงกลองยาว (เด็กและเยาวชน)

 ๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

 ๖.๕ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๑๐. ผลลัพธ์**

 ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าขนานต่อไป

**๑๑. ตัวชี้วัด**

 จำนวนผู้ทำคุณประโยชน์เชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ อย่างน้อย ๑๐ คน

**๑๒. การติดตามประเมินผล**

 รายชื่อและภาพถ่ายผู้ทำคุณประโยชน์เชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

๒.4การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่

ประจักษ์

2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

 ลำดับที่ 1 กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**ลำดับที่ 1**

**๑.ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**๒.หลักการและเหตุผล**

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อนเกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสมต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็ก ๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริม การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก คัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง และที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่างตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้ง ให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯรัชกาลที่ ๙ มาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง

**๔. สถานที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๕. วิธีดำเดินการ**

๕.๑ ดำเนินโครงการเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๓ มอบใบประกาศนียบัตร และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง

๕.๔ ประชาสัมพันธ์ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง

๕.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**๘.ผู้รับผิดชอบโครงการฯ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๑๐.ตัวชี้วัด**

 ๑๐.๑ ตัวชี้วัดที่๑: ระดับความสำเร็จของเกษตรกรที่เข้าเยี่ยมชมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสนองพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

 ๑๐.๒ ตัวชี้วัดที่๒: ระดับความสำเร็จกิจกรรมถ่ายทอดให้ความรู้ของศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง

**๑๑.ผลลัพธ์**

 -เกิดศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน ดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิตของตำบลท่าขนานได้

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

 2.5.1 ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคคลในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

 ลำดับที่ 1 มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อกิจกรรม** มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๒. หลักการและเหตุผล**

 ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน และ หัวหน้าสำนักปลัด /ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลง ทุกปีเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลท่าขนาน

**๓. วัตถุประสงค์**

 ๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

 ๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

 ๔. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

**๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย** องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนโดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการ ลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

 ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

 ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ

 ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ

 ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

 ๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการประชาชน

 ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

**๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ**

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงาน ทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท. ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

 ๑.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

 - ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

 - ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

 ๑.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

 ๑.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

 ๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

**๖. การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ**

|  |  |
| --- | --- |
|  **ผลการประเมิน** | **ระดับคะแนนที่ได้รับ** |
| มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม | ๕ |
| มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก | ๔ |
| มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี | ๓ |
| มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้ | ๒ |
| มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง | ๑ |

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

 2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตาม

อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ 1 มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อการตรวจสอบ

ควบคุม ดูแลการปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่า-

ขนาน

**ลำดับที่ 1**

**๑. ชื่อกิจกรรม** มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติ

ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีสิทธิตามกฎหมาย กล่าวคือ มีกฎหมายจัดตั้ง มีพื้นที่รับผิดชอบ มีประชากรเป็นของตนเอง และมีความเป็นอิสระ (Autonomy) ในการบริหารงาน ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอิสระในการบริหารงาน แต่ก็ยังคงต้องมีการควบคุมและกำกับดูแลจากหน่วยงานทั้งในระดับอำเภอ จังหวัด ส่วนกลางหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เป็นองค์กรอิสระ เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หรือสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งหน่วยงานเหล่านี้จะมีส่วนช่วยทำให้การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญจึงได้มีการจัดกิจกรรม การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ขึ้น

**๓.วัตถุประสงค์**

 เพื่อนำข้อชี้แนะ ข้อทักท้วง ข้อปฏิบัติที่หน่วยงานต่างๆ ได้แนะนำไปปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามที่ระเบียบหรือกฎหมายได้กำหนดไว้ เป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชั่นและป้องกัน ความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นแก่หน่วยงานราชการ

**๔.เป้าหมาย**

 สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่

 จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๕.พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖.วิธีดำเนินการ**

 ๖.๑ จัดเตรียมข้อมูลหรือเอกสาร ให้เป็นหมวดหมู่และเรียบร้อยอยู่เสมอ เพื่อให้การสืบค้นข้อมูลเป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว

 ๖.๒ ประสานและขอความร่วมมือกับส่วน/งานต่างๆภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ในการขอข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง

 ๖.๓ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานที่มีการตรวจสอบและพบว่ายังมีข้อบกพร่องหรือปฏิบัติไม่ถูกต้อง ชี้แจงรายละเอียดตามที่มีการทักท้วง

 ๖.๔ ทำบันทึกข้อความแจ้งให้ส่วน/งานต่างๆ นำขอแนะนำหรือข้อปฏิบัติที่ได้จากการตรวจสอบ ไปปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานให้ถูกต้อ

๖.๕ ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่างหน่วยงานที่ตรวจสอบกับองค์การบริหารส่วนตำบล ท่าขนาน เพื่อเป็นข้อตกลงการให้ความร่วมมือ สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการตรวจสอบ

**๗.ระยะเวลาการดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘.งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

**๙.ผู้รับผิดชอบ**

 กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 การมีหน่วยงานอื่นๆเข้ามาตรวจสอบการทำงานทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานน้อยลง งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

 2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

 ลำดับที่ 1 มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

ลำดับที่ 1

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”**

**2. หลักการและเหตุผล**

 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเตอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

 ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

**3. วัตถุประสงค์**

 1. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

 2. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**6. วิธีดำเนินการ**

 1. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

 2. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน

 3. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

 4. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

**8. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

**มิติที่ 3การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

 **3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน**

 **3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ**

 **ลำดับที่ 1 มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน**

**ลำดับที่ ๑**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กการบริหารส่วนตำบลท่าขนาน”**

**2. หลักการและเหตุผล**

 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

 ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนเสามารถข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

**3. วัตถุประสงค์**

 1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

 2. เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน

 3. เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน

 3. เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 การปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**6. วิธีดำเนินการ**

 1. จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

 2. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

 3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่

 4. จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ

 5. จัดให้มีบริการอินเตอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

 6. จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 งานธุรการ สำนักงานปลัด อบต.ท่าขนาน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 1. มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน

ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

 2. จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์

 3. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์

 4. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

**มิติที่ ๓การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

**3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่**

**ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน**

๓.1.2มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหาร

งบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

ลำดับที่ 1 มาตรการติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การ

บริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**ลำดับที่ 1**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน**

**2. หลักการและเหตุผล**

 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

 ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ จึงได้จัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

รวมทั้งจัดให้มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**3. วัตถุประสงค์**

 1. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

2. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 1. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนด

2. กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็น

ประโยชน์ต่อประชาชน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**6. วิธีดำเนินการ**

 1. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. ประชุมคณะทำงานฯ

2.1 กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อสาธารณชน

* การบริหารงานบุคคล/แผนอัตรากำลัง
* การบริหารงบประมาณ การเงิน
* การจัดหาพัสดุ /แผนการจัดหาพัสดุ
* การจัดซื้อจัดจ้าง/ การคำนวณราคากลาง
* แผนพัฒนาท้องถิ่น
* งบประมาณรายจ่ายประจำปี
* แผนการดำเนินงาน
* ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
* งบแสดงฐานะทางการเงิน
* รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
* รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
* รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
* ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

2.2 กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

การให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

3. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. รายงานผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหารทราบ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักงานปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ต่อสาธารณชน

2. มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

3. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

**มิติที่ ๓การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

**3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน**

**ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน**

๓.๑.3จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก

แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

ลำดับที่ 1 กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**ลำดับที่ 1**

**๑. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล

**๒. หลักการและเหตุผล**

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ประกอบกับได้มีการประขาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอีกหลายช่องทาง โดย ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนได้มาทำการศึกษา ค้นคว้า เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์รวมทั้งเป็นการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกันในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส การรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้เห็นความสำคัญจึงได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารได้หลายช่องทาง

๓.๒ ประชาชนรับรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนในเขตตำบลท่าขนาน จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดประชุมพนักงานร่วมกันกำหนดช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและรายละเอียดข้อมูลข่าวสารที่จะประชาสัมพันธ์เผยแพร่

๖.๒ แบ่งงานหน้าที่ความรับผิดชอบ

๖.๓ ดำเนินการตามกิจกรรม

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่างๆ ที่อบต.จัดบริการให้แก่ประชาชนผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

- จัดทำคู่มือประชาชน เพื่อความสะดวกในการติดต่อราชการกับส่วน/งานต่างๆในองค์การบริหารส่วนตำบล

- จัดทำแผนผังการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอนทุกจุดที่มีการให้บริการ

- ปรับปรุงเว็บไซต์ของอบต.ให้มีข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจุบัน

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมทางป้ายประชาสัมพันธ์j

- จัดระเบียบตู้ข้อมูลข่าวสารให้มีข้อมูลตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด และมีป้ายบอกชัดเจน

- จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มาเขียนคำร้องขอข้อมูลข่าวสาร

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีเกี่ยวกับผู้มาใช้บริการให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - 2564

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๑๐. ผลลัพธ์**

ประชาชนมีโอกาสรับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านต่าง ๆ สามารถตรวจสอบได้ ทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นการป้องกันการทุจริต

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

 3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

 ลำดับที่ 1 กิจกรรมรับฟังคิดเห็นของประชาชนในการออกข้อบัญญัติท้องถิ่นตาม

 พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535

**ลำดับที่ 1**

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมรับฟังคิดเห็นของประชาชนในการออกข้อบัญญัติท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการ

สาธารณสุข พ.ศ. 2535

2. หลักการและเหตุผล

 ในการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมของราชการส่วนท้องถิ่น พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 นับว่าเป็นกฎหมายที่สำคัญฉบับหนึ่ง ที่มีเจตนารมณ์ในการคุ้มครองประชาชนด้านสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ เพราะบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 จะครอบคลุมเรื่องการกำจัดสิ่งปฏิกูลมูลฝอย การแก้ไขปัญหาเหตุรำคาญ การควบคุมดูแลกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ตลาด สถานที่จำหน่ายหรือสะสมอาหาร และการจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ สุขลักษณะของอาคาร และการควบคุมการเลี้ยงหรือปล่อยสัตว์ ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันและการสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมของประชาชน และโดยที่พระราชบัญญัติฉบับนี้ได้กระจาย อำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการให้แก่ราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรที่มาจากการเลือกตั้งของประชาชน โดยหลักการจึงต้องดำเนินการตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นนั้นเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

 การคุ้มครองสุขภาพประชาชนด้านสาธารณสุขสิ่งแวดล้อม ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 นั้น ราชการส่วนท้องถิ่นต้องออกข้อบัญญัติของท้องถิ่น ตามที่พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ให้อำนาจไว้เพื่อใช้บังคับในเขตอำนาจของท้องถิ่นนั้น รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและมาตรการเพื่อให้ผู้ประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ

 ดังนั้น การใช้มาตรการด้านกฎหมายตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 จึงควรต้องให้ประชาชน องค์กรชุมชน และภาคเอกชน มีส่วนร่วมในการสร้างข้อตกลงเป็นเอกฉันท์ของชุมชนที่จะส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้บรรลุเจตนารมณ์ของกฎหมาย รวมทั้งเป็นการลดข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นจากผู้ที่ได้รับผลกระทบหรือสูญเสียผลประโยชน์ส่วนตนที่เคยมีหรือเคยได้รับ

3. วัตถุประสงค์

 3.1 เพื่อยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่นโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

 3.2 เพื่อให้ผู้เข้าประชุมมีความรู้เรื่องแนวทางการยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

 4.1 ยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่

 4.1.1 ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เรื่อง กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ........

 4.1.2 ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เรื่อง สถานที่จำหน่ายและสะสมอาหาร พ.ศ. .....

5. พื้นที่ดำเนินการ

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

6. วิธีดำเนินการ

 6.1 ประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น

6.2 ประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อค้นหาปัญหาของท้องถิ่น เรียงลำดับความสำคัญของปัญหา คัดเลือกปัญหาที่อยู่ในข่ายการควบคุมตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และจัดลำดับความสำคัญของปัญหาที่จะดำเนินการยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น

6.3 ประชุมระดมความคิดเห็นในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและมาตรการเพื่อกำหนดในข้อบัญญัติท้องถิ่น

6.4 ยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น

6.5 ประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย

6.6 ปรับปรุงร่างข้อบัญญัติฯ

6.7 เตรียมเสนอร่างข้อบัญญัติฯต่อสภาท้องถิ่นเพื่อให้ความเห็นชอบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

 ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

 งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

 ข้อบัญญัติของท้องถิ่นที่เหมาะสมกับพื้นที่และสามารถใช้บังคับเพื่อการคุ้มครองสุขภาพประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

 3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ลำดับที่ 1 กิจกรรมพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไก

ในการตรวจสอบ

ลำดับที่ 2 โครงการ อบต.เคลื่อนที่

ลำดับที่ 3 มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

3.2.3มีการรายงานหรือแจ้งลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึง

การได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

 ลำดับที่ 1 **มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กร**

**ปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อ**กิจกรรมพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบ

**๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนถือเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและถือเป็นการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนโดยตรง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ในกรณีที่ประชาชนประสบปัญหาไม่ได้รับความเป็นธรรมถูกเอารัดเอาเปรียบสามารถใช้เป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและเป็นกลไกในการตรวจสอบเพื่อให้ได้มาซึ่งกลไกในการการตรวจสอบ ทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพเป็นธรรมและโปร่งใส

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้จัดให้มีการพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกลในการตรวจสอบดังกล่าว

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ประชาชนผู้ร้องเรียนได้มีช่องทางการส่งเรื่องร้องเรียนและได้รับการพิจารณาเรื่องร้องเรียนและได้รับการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนผู้มาขอรับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมและศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าขนาน แจ้งการให้บริการสาธารณะ เบาะแสการทุจริต การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเรื่องอื่นๆ ผ่านช่องทางดังนี้

- แจ้งกับเจ้าหน้าที่ที่รับเรื่องร้องเรียนโดยตรงที่ อบต.

- แจ้งทางโทรศัพท์/โทรสารหมายเลข ๐๗๕ - ๓๕๕๙๗๗

- แจ้งทางไปรษณีย์จ่าหน้าซองถึงองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ตำบลท่าขนาน

อำเภอเชียรใหญ่จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๙๐

- แจ้งทางเว็บไซต์ www.takhanan.go.th

- ช่องทางอื่นๆ จากส่วนราชการต่างๆ เช่น ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเชียรใหญ่ เพื่อส่งมาให้ อบต.ตรวจสอบ

- แจ้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบลโดยตรง

๖.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบและพิจารณาเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างเป็นระบบและ

มีกระบวนการแจ้งผลการพิจารณาแก่ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

**๙. ผู้รับผิดขอบ**

 งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๑๐. ผลลัพธ์**

 ประชาชนได้มีช่องทางในการส่งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และองค์การบริหารส่วนตำบล มีผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างเป็นระบบรวดเร็ว และเป็นกลาง ทั้งนี้ เพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หลีกเลี่ยงปัญหาการรับเงินสินบนในการยุติเรื่องร้องเรียนระหว่างเจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่องกับผู้ร้องเรียน

**ลำดับที่ ๒**

**๑.ชื่อโครงการ** โครงการ อบต.เคลื่อนที่

**๒.หลักการและเหตุผล**

 ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดไว้ว่า ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและมีหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เมื่อกล่าวถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่ประชาชนโดยทั่วไปเรียกว่า อบต. เพราะความคุ้นเคยและมีความรู้สึกว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบลมีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดจนมองว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเปรียบเสมือนหน่วยงานภาคปฏิบัติที่จะตอบสนองความต้องการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่นโดยการมีส่วนร่วมจากประชาชนอย่างแท้จริง จุดมุ่งหมายที่สำคัญของหน่วยงานที่ชื่อว่าองค์การบริหารส่วนตำบล คือ สามารถดูแลทุกข์สุขและให้บริการประชาชนในระดับหมู่บ้าน จนถึงภาพรวมในระดับตำบลแทนรัฐบาลกลาง เป็นการแก้ไขข้อบกพร่องอันเกิดจากความล่าช้าในการพัฒนาของราชการบริหารส่วนกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมีหน้าที่อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าขนาน จึงได้ตระหนักถึงหน้าที่ที่จักต้องปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ให้อยู่ดีมีสุข ทั้งด้านการส่งเสริมการเป็นพลเมืองที่ดีในการเข้าชำระภาษีท้องถิ่น การส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการเป็นหน่วยงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นของแต่ละหมู่บ้านเพื่อนำมากำหนดแนวทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของตำบลแต่การได้ข้อมูลในเชิงรับและการให้บริการแต่เพียงอยู่ในสำนักงานนั้น คงจะเป็นการตอบสนองภารกิจได้แต่เพียงบางส่วน และการรับทราบปัญหาความต้องการก็อาจไม่ตรงกับความเดือดร้อนที่แท้จริงของประชาชนในตำบลได้

 ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงมีแนวคิดริเริ่มปฏิบัติงานเชิงรุกลงพื้นที่เพื่อให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมดำเนินงานให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนแบบบูรณาการจึงได้จัดทำโครงการ อบต.เคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ ขึ้นโดยถือปฏิบัติการดำเนินงานโครงการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว๓๗๒๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจัดงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามอำนาจหน้าที่ซึ่งกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้

**๓.วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเป็นการบูรณาการความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมลงพื้นที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
2. เพื่อผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานและหน่วยงานราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้ออกพบปะเยี่ยมเยียนประชาชน
3. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการ และความคิดเห็นของประชาชน

**๔.เป้าหมาย**

ประชาชนโดยทั่วไปภายในตำบลท่าขนานเข้ารับบริการสาธารณะ

**๕.พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในตำบลท่าขนาน

**๖.วิธีการดำเนินงาน**

1. เสนอเรื่องต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกำหนดสถานที่การดำเนินงาน
2. ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในองค์การเพื่อร่วมกันวางแผนการให้บริการ
3. กำหนดวันเวลา เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณดำเนินการ
4. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ แบ่งหน้าที่การดำเนินงานและการให้บริการสาธารณะ
5. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมออกให้บริการสาธารณะร่วมกัน
6. ขอความร่วมมือกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านประชาสัมพันธ์หอกระจายข่าว เสียงตามสายให้ประชาชนทราบ
7. ดำเนินงานโครงการ ติดตามประเมิลผลโครงการ และรายงานผู้บังคับบัญชา

**๗.ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘.งบประมาณ**

-ไม่ใช้งบประมาณ

**๑๐.ผลลัพธ์**

1. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน สามารถเข้ารับบริการสาธารณะได้อย่างสะดวก
2. ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน รับทราบปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการและความคิดเห็นของประชาชนแต่ละหมู่บ้าน สามารถนำข้อมูลมาประกอบการตัดสินใจในการวางแผนและจัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างถูกต้อง
3. เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน และหน่วยงานร่วมบูรณาการในการให้บริการแก่ประชาชน

**๑๑.การประเมินความสำเร็จของโครงการ**

การประเมินความสำเร็จของโครงการ อบต.เคลื่อนที่ โดยใช้เครื่องมือจากรูปถ่าย และจำนวนผู้เข้ารับบริการ

**ลำดับที่ 3**

**. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**2. หลักการและเหตุผล**

 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

**3. วัตถุประสงค์**

 1. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

 2. พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

**4. เป้าหมาย**

 1. กำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

 2. กำกับติดตามให้มีการปรับปรุง พัฒนากระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการร้องเรียน/การติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**6. วิธีดำเนินการ**

 1. จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 2. ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

 3. คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

 - กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 - กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

 - กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการรับเรื่อง/ร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริตอย่างชัดเจน

 - กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ

 - กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน 15 วันหากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน 15 วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

 - กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

 4. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

 5. คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

 6. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

 7. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 -2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

 งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 1. มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

 2. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

 3. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน

 4. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

 4. มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ 1 โครงการจัดทำ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาสามปี

และจัดทำทบทวนแผนชุมชนหมู่บ้าน

**ลำดับที่ ๑**

**๑.ชื่อโครงการ** การจัดทำ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาสามปี และจัดทำ

 ทบทวนแผนชุมชนหมู่บ้าน กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

**๒.หลักการและ เหตุผล**

การดำเนินการจัดทำ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาสามปี และการจัดทำ ทบทวนแผนชุมชนหมู่บ้าน กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้ยุทธศาสตร์อันมีแนวทางการพัฒนาเป็นกรอบในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งจะสามารถช่วยตอบสนองวิสัยทัศน์ และพันธกิจที่ได้กำหนดไว้แผนทั้งหมดที่กล่าวมานั้นจะมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และอำเภอ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนแม่บทในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีและแผนอื่นๆ สำหรับแผนพัฒนาสามปีนั้นเป็นแผนที่กำหนดรายละเอียดโครงการที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณของแต่ละปีเป็นแผนต่อเนื่องและมีความก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุงทุกปีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดงบประมาณในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน โดยโครงการ/กิจกรรมที่จะพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนนั้น ส่วนหนึ่งมาจากแผนชุมชนและเวทีประชาคมทั้งในระดับหมู่บ้านและตำบล เป็นการบริหารจัดการท้องถิ่นโดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมด้วยวิธีการแสดงความคิดเห็นผ่านเวทีประชาคมและแผนชุมชน เนื่องจากแผนทั้งสามแผนมีความเชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกันและเป็นแผนที่กำหนดทิศทางการพัฒนาตั้งแต่ระดับหมู่บ้าน ไปจนถึงระดับตำบล และยังเป็นส่วนหนึ่งในภาพรวมของการพัฒนาในระดับอำเภอ จังหวัด และประเทศ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการจัดทำ ทบทวน แผนดังกล่าวเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าขนาน มีเครื่องมือที่เป็นหัวใจหลักในการพัฒนาตำบลต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

 2. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ ของตน

 3. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส

 4. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

**๗.เป้าหมาย**

 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๗.วิธีดำเนินการ**

1. จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

 2. จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

 3. เผยแพร่ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในแต่ละชุมชน เสนอข้อคิดเห็น ในปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

 4. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดรับกับความต้องการของประชาชน

 5. เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามขั้นตอนต่อไป

 6. เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อสาธารณชน

 7. รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหาร และสาธารณชน ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

**๘.ระยะเวลาการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๙.พื้นที่ดำเนินการ**

หมู่บ้านทั้ง ๑๑หมู่บ้านเขตพื้นที่ตำบลท่าขนาน

**๑๐.ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๑๑.งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๑๓.การติดตามประเมินผล**

 ใช้แบบติดตามประเมินผลของ อบต.ท่าขนาน ตามแบบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**­๑๔.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

1. มีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ใช้เป็นกรอบในการพัฒนาตำบลและมีแผนพัฒนาสามปีที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นตัวขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำไปสู่การแปลงแผนไปสู่ไปปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดการบริหารท้องถิ่นตนเองของทุภาคส่วนไม่ว่าจะเป็น ประชาชน ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน
3. ทำให้มีเครื่องมือในการจัดสรรงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ชัดเจน และใช้งบประมาณอย่างประหยัด คุ้มค่า ตามยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ได้วางไว้ในแผน

**๑๕.ตัวชี้วัด (Milestone)**

ระดับความสำเร็จโครงการจัดทำ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และจัดทำ ทบทวนแผนชุมชนหมู่บ้าน

**หน่วยวัด** : ระดับ

**คะแนน :** ๕ คะแนน

**เกณฑ์การให้คะแนน**

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| ระดับคะแนน | ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) |
| ขั้นตอนที่ ๑ | ขั้นตอนที่ ๒ | ขั้นตอนที่ ๓ | ขั้นตอนที่ ๔ | ขั้นตอนที่ ๕ |
| ๑ | \* |  |  |  |  |
| ๒ | \* | \* |  |  |  |
| ๓ | \* | \* | \* |  |  |
| ๔ | \* | \* | \* | \* |  |
| ๕ | \* | \* | \* | \* | \* |

**ขั้นตอนตัวชี้วัดความสำเร็จ**

|  |  |
| --- | --- |
| ขั้นตอน | รายละเอียดการดำเนินงาน |
| ขั้นตอนที่ ๑ | จัดประชุมสัมมนาเวทีประชาคมในระดับหมู่บ้านเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอประเด็นการพัฒนา และร่วมกันเสนอ/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมจากแผนชุมชนและปัญหาความเดือดร้อนของหมู่บ้านนำมาจัดลำดับความสำคัญ |
| ขั้นตอนที่ ๒ | จัดประชุมสัมมนาเวทีประชาคมในระดับตำบลเพื่อพิจารณาประเด็นการพัฒนา ปัญหาความเดือดร้อน กลั่นกรองโครงการ/กิจกรรมที่ได้จากประชาคมหมู่บ้าน |
| ขั้นตอนที่ ๓ | ประชุมสัมมนาคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน ตำบลท่าขนาน เพื่อพิจารณาจัดทำร่างแผนพัฒนาตำบล |
| ขั้นตอนที่ ๔ | ประชุมสัมมนาคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อพิจารณาเห็นชอบร่างแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน |
| ขั้นตอนที่ ๕ | เสนอร่างแผนพัฒนาตำบลต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะมอบให้ผู้บริหารอนุมัติประกาศใช้แผนพัฒนาดังกล่าวต่อไป และดำเนินการประชาสัมพันธ์แผนฯ ให้ประชาชนทราบ |

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ 1 โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วน

ตำบลท่าขนาน

**ลำดับที่ 1**

**๑. ชื่อโครงการ**โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๒. หลักการและเหตุผล**

**การดำเนินการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ใช้แผนพัฒนาตำบล ซึ่งประกอบด้วย แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางและแนวทางการพัฒนา โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทางเลือกสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ตามความต้องการและศักยภาพที่ท้องถิ่นมีอยู่ ด้วยความสำคัญดังกล่าวการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล และแผนพัฒนาสามปี จึงถือเป็นหน้าที่สำคัญที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องจัดให้มีขึ้นตามกลไกและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้**  การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมจะต้องดำเนินการตามภารกิจถ่ายโอนและความต้องการของประชาชน ซึ่งโครงการ/กิจกรรมจะบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาสามปี สอดคล้องกับตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน มีพันธกิจ อันเป็นภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้นในการบริหารจัดการตนเอง ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน มีข้อมูลสะท้อนกลับสู่การตัดสินใจดำเนินการพัฒนาในทุกๆ ปี และทำให้ทราบถึงการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสิทธิภาพ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพทางนโยบายในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เป็นกระบวนการตัดสินคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวมอย่างเป็นระบบมีความเที่ยงตรง เป็นปรนัย เชื่อถือได้ ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ทราบว่าในปัจจุบันการดำเนินงานอยู่ ณ จุดใดของการบรรลุวิสัยทัศน์ที่ได้ตั้งไว้ ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้จัดทำโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ขึ้น

**๓.วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จเชิงปริมาณในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสามปี เฉพาะปีที่มีการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๒. เพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ตามรายยุทธศาสตร์และในภาพรวม

๓. เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๔.เป้าหมาย**

**เชิงปริมาณ**

๑. ตรวจสอบความสำเร็จเชิงปริมาณเช่น จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนพัฒนาสามปี เฉพาะปีที่ดำเนินงาน ทั้งหมด ทั้งโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ ไม่ได้ดำเนินการ และอยู่ระหว่างดำเนินการว่ามีกี่โครงการ/กิจกรรม แสดงข้อมูลออกมาเป็นจำนวนเต็มและค่าร้อยละ

๒. ตรวจสอบความสำเร็จเชิงปริมาณด้านงบประมาณโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนพัฒนาสามปีเฉพาะปีปีที่ดำเนินงานทั้งหมดว่าตั้งไว้เท่าใดใช้ไปเท่าใด แสดงข้อมูลออกมาเป็นจำนวนเต็มและค่าร้อยละ

**เชิงคุณภาพ**

๑. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลครบถ้วนตามขั้นตอนภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ตามรายยุทธศาสตร์ภาพรวม

๓. ประเมินผลตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ครบถ้วนสมบูรณ์

**๕.วิธีการดำเนินงาน**

1. เขียน/เสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติจัดทำโครงการ
2. รวบรวมข้อมูลจำนวนโครงการ/กิจกรรมจากทุกสำนัก/กอง เพื่อเปรียบเทียบจำนวนโครงการที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปีเฉพาะปีที่ดำเนินงาน กับจำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการจริง และนำจำนวนงบประมาณที่ได้เบิกจ่ายจริงเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้ตั้งไว้

 ๓. เชิญคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานร่วมพิจารณารายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน และกําหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในปีถัดไป

1. รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานต่อผู้บริหาร
2. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน นำผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อทราบ
3. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน นำผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน
4. ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันภายในเดือนธันวาคม
5. รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๗.งบประมาณที่ใช้**

-ไม่ใช้งบประมาณ

**๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๙.การประเมินผลโครงการ**

ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยนำเอาเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ตรวจสอบได้จากเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

**๑๐.ผลลัพธ์**

๑. ผลการติดตามและประเมินผลแผนจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน สามารถทราบแนวทางในการพัฒนาตำบล

๒. ผลการติดตามและประเมินผลแผนจะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ท่าขนาน สำหรับใช้เป็นกรณีศึกษาเพื่อวางแนวทางการปฏิบัติราชการให้เกิดความสอดคล้องตามนโยบายที่ได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๑.ตัวชี้วัด (Milestone)** ระดับความสำเร็จโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**หน่วยวัด :** ระดับ

**คะแนน :** ๕ คะแนน

**เกณฑ์การให้คะแนน**

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| ระดับคะแนน | ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) |
| ขั้นตอนที่ ๑ | ขั้นตอนที่ ๒ | ขั้นตอนที่ ๓ | ขั้นตอนที่ ๔ | ขั้นตอนที่ ๕ |
| ๑ | \* |  |  |  |  |
| ๒ | \* | \* |  |  |  |
| ๓ | \* | \* | \* |  |  |
| ๔ | \* | \* | \* | \* |  |
| ๕ | \* | \* | \* | \* | \* |

**ขั้นตอนตัวชี้วัดความสำเร็จ**

|  |  |
| --- | --- |
| ขั้นตอน | รายละเอียดการดำเนินงาน |
| ขั้นตอนที่ ๑ | รวบรวมข้อมูลโครงการ/กิจกรรมจากทุกสำนัก/กอง ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี เฉพาะปีที่มีการดำเนินงาน  |
| ขั้นตอนที่ ๒ | เชิญคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ร่วมพิจารณารายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าขนาน และกําหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในปีถัดไป |
| ขั้นตอนที่ ๓ | รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ต่อผู้บริหาร |
| ขั้นตอนที่ ๔ | ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน นำผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อทราบ |
| ขั้นตอนที่ ๕ | ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันภายในเดือนธันวาคม |

**คำอธิบาย**

ระดับความสำเร็จโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าขนาน หมายถึง การดำเนินงานโครงการตามขั้นตอนตัวชี้วัดความสำเร็จ เพื่อให้โครงการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เกิดผลสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้

**แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล**

- เอกสารโครงการ

- เอกสารรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

- หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ

- ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ

- บันทึกรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนเสนอผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

- รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

- หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

- ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

- บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ลงนามในประกาศการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

- ประกาศการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

* 1. การจัดวางระบบการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

 - ไม่มี

4.1.2 กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

* 1. การจัดวางระบบการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

4.1.2 กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

ลำดับที่ 1 กิจกรรมการจัดทำและการรายงานการจัดทำระบบควบคุม

 ภายใน

ลำดับที่ 2 มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การ-

 บริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**ลำดับที่ 1**

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทำและการรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สําคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน

ไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทําให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกําหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆนอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดําเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดําเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทําให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดําเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกําหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กําหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอองค์การบริหารส่วนตําบลท่าขนานพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกําหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กําหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตําบลท่าขนานขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทําให้การใช้ทรัพยากรเป็นไป

อย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จําเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

 3.2 เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

4. เป้าหมายเพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตําบลท่าขนานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทําให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

5. วิธีดําเนินการ

5.1 แต่งตั้งคณะทํางานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกําหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6

5.2 ประชุมคณะทํางานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตําบลท่าขนานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

 5.3 การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทํางานฯ เพื่อสรุปข้อมูล 5.4 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตําบลและผู้บริหารทราบ

6. สถานที่/ระยะเวลาดําเนินการ

องค์การบริหารส่วนตําบลท่าขนาน/ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. หน่วยงานรับผิดชอบ

 ทุกกอง/สํานัก ขององค์การบริหารส่วนตําบลท่าขนาน

8. งบประมาณดําเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

 1. การดําเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

 2. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

 3. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนําไปใช้ในการตัดสินใจ

4. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

5. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกํากับดูแลการปฏิบัติงานดีอย่างดียิ่ง

 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตามกําหนดเวลา 10.2 กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ 80 ได้ดําเนินการแก้ไข

10.3 ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

10.4 มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

 10.5 ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทํารายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ 80 ในระดับมาก)

**ลำดับที่ 2**

1. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกําหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กําหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดําเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กํากับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดําเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดําเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีการดําเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนําความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กําหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

3. วัตถุประสงค์

 3.1 เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทําและนําแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดําเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

 3.2 เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กํากับดูแลภายในเวลาที่กําหนด

 3.3 เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

 5. พื้นที่ดําเนินการ

สํานักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

6. วิธีดําเนินการ

6.1 ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.3) ให้ทุกส่วนราชการไปดําเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

6.2 หัวหน้าส่วนราชการของององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานนําแผนการปรับปรุงการควบคุม

ภายใน (แบบ ปอ.3) ไปดําเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กําหนด และรายงานผลการดําเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

6.3 หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานรายงานผลการดําเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.3) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

6.4 คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดําเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

6.5 รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กํากับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

7. ระยะเวลาดําเนินการ

 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดําเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด

 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนําแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดําเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

10.2 มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

10.3 มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กํากับดูแลภายในเวลาที่กําหนด

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

4.2 การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

 4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

 ลำดับที่ 1 มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ

บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

**ลำดับที่ 1**

**๑. ชื่อมาตรการ** มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

**๒. หลักการและเหตุผล**

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัดเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

**๓. วัตถุประสงค์**

 ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

 ๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีการดำเนินการ**

**ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย**

* การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังไปหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบ
* มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของ อบต.ท่าขนาน
* มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต.ท่าขนาน
* ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
* การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน
* ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน รับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด)

**การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง**

* แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
* มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการทำบันทึกข้อความแจ้งผู้คุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
* มีการประชาสัมพันธ์ไปยังไปหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของ อบต.ท่าขนาน
* มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
* มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
* มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
* ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้ง ผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
* การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน
* ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน รับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด)

**การเลื่อนขั้นเงินเดือน**

* แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
* มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
* มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในเป็นไปอย่างยุติธรรม
* มีการประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบเช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานความสามารถและความอุตสาหะการรักษาวินัยการปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
* มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม
* นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

**๗. ระยะเวลาการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 – พ.ศ.2561

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๑๐. ผลลัพธ์**

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

**ตัวชี้วัด**

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| ระดับคะแนน | ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) |
| ขั้นตอนที่ 1 | ขั้นตอนที่ 2 | ขั้นตอนที่ 3 | ขั้นตอนที่ 4 | ขั้นตอนที่ 5 |
| 1 | ⚫ |  |  |  |  |
| 2 | ⚫ | ⚫ |  |  |  |
| 3 | ⚫ | ⚫ | ⚫ |  |  |
| 4 | ⚫ | ⚫ | ⚫ | ⚫ |  |
| 5 | ⚫ | ⚫ | ⚫ | ⚫ | ⚫ |

**การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย**

|  |  |
| --- | --- |
| ขั้นตอน | รายละเอียดการดำเนินงาน |
| ขั้นตอนที่ 1 | แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง |
| ขั้นตอนที่ 2 | มีการประชาสัมพันธ์ไปยังไปหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบและประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน |
| ขั้นตอนที่ 3 | มีการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่จะบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย |
| ขั้นตอนที่ 4 | แต่งตั้งคณะกรรมจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง |
| ขั้นตอนที่ 5 | การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) และการออกคำสั่งแต่งตั้ง ต้องไม่ออกคำสั่งก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน รับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) |

**การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง**

|  |  |
| --- | --- |
| ขั้นตอน | รายละเอียดการดำเนินงาน |
| ขั้นตอนที่ 1 | แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลการทำบันทึกข้อความแจ้งผู้คุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่งรับทราบ |
| ขั้นตอนที่ 2 | มีการประชาสัมพันธ์ไปยังไปหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบและประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าขนาน |
| ขั้นตอนที่ 3 | ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง |
| ขั้นตอนที่ 4 | แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง  |
| ขั้นตอนที่ 5 | การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่งต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) และการออกคำสั่งแต่งตั้งต้องไม่ออกคำสั่งก่อนวันที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน รับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) |

**การเลื่อนขั้นเงินเดือน**

|  |  |
| --- | --- |
| ขั้นตอน | รายละเอียดการดำเนินงาน |
| ขั้นตอนที่ 1 | แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ |
| ขั้นตอนที่ 2 | แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน |
| ขั้นตอนที่ 3 | ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน |
| ขั้นตอนที่ 4 | แจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ |
| ขั้นตอนที่ 5 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบ |

**มิติที่ 4การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

4.2 การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

 4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการงบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

 ลำดับที่ 1 กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับการจ่าย

และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ อบต.ท่าขนาน

**ลำดับที่ 1**

**1. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์

ทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**2. หลักการและเหตุผล**

 การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ให้ถูกต้องครบถ้วน เรียบร้อยแล้วจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฏีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการ ขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

 ดังนั้น กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้ การรับ จ่าย เงิน และการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึง รายรับ – รายจ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**3. วัตถุประสงค์**

 เพื่อให้การ การรับ จ่าย เงินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**5. วิธีการดำเนินการ**

 \* มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ /

 \* มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ

 \* เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถาม ข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

 \* สรุปผลการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่าง ๆ เช่นทางเว็บไซด์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ.2559-2561

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

**8. ผู้รับผิดชอบ**

 งานการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**9. ตัวชี้วัด**

 มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน

**10. ผลลัพธ์**

 ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ทำให้เกิดความโปร่งใสในการรับ จ่ายเงินของขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**มิติที่ 4การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

4.2 การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

 4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

 ลำดับที่ 1 กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

**ลำดับที่ 1**

**1. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

**2. หลักการและเหตุผล**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีสวนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 255๖ – พ.ศ. 25๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้นเพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

**­3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

 3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าขนาน ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

**4. เป้าหมาย**

 ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**6. วิธีดำเนินการ**

 6.1 คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคมเพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

 6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 ถึงแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2553 มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการแต่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรงโปร่งใสโดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดหากเกิดความเสียหาย

 6.3 จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งเพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 255๙ – 256๑

**8. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

 งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**10. ผลลัพธ์**

 การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอรัปชั่น

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๔.๓การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

 4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

 ลำดับที่ 1 โครงการอบรมสมาชิกสภา อบต.และผู้บริหาร

**ลำดับที่ ๑**

1. ชื่อโครงการ โครงการอบรมสมาชิกสภา อบต.และผู้บริหารท้องถิ่น
2. **หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมืองเศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้ดำเนินการเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

 ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

1. **วัตถุประสงค์**

๓.๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทํางานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทํางานตามบทบาทและอํานาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

1. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จำนวน ๒๒ คน

1. **พื้นที่ดำเนินการ**

ทั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

1. **วิธีการดำเนินการ**
	1. ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี
	2. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ
	3. แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน
	4. ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ทราบ
2. **ระยะเวลาการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ – พ.ศ.๒๕๖๑

1. **งบประมาณดำเนินการ**

๓๐,๐๐๐.- บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

1. **ผู้รับผิดชอบ**

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่

จังหวัดนครศรีธรรมราช

**ผลลัพธ์**

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทํางานตามบทบาทและอํานาจหน้าที่

๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทํางานใหม่ๆ

๑๐.๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

**๑๑. ตัวชี้วัด**

**เกณฑ์การให้คะแนน :รอบการประเมิน (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม)**

 ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๕ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| **เกณฑ์การให้คะแนน** | **ระดับคะแนน** |
| สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ร้อยละ ๘๐ | ๑คะแนน |
| สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ร้อยละ ๘๕ | ๒คะแนน |
| สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ร้อยละ ๙๐ | ๓คะแนน |
| สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ร้อยละ ๙๕ | ๔คะแนน |
|  สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานร้อยละ ๑๐๐ | ๕คะแนน |

**เงื่อนไขตัวชี้วัด**

* จากจำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จำนวน ๒๒ ราย ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๔.๓การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

 4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

 ลำดับที่ 1 กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ

ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

**ลำดับที่ 1**

**๑.ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย

 บริหาร

**๒.หลักการและเหตุผล**

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลาง ก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้องเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตอบสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

**๓.วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

 ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

 ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

**๔.เป้าหมาย**

 สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จำนวน ๒๒ คน

**๕.พื้นที่ดำเนินงาน**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖.วิธีการดำเนินงาน**

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การ

จัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรญัตติร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

 ๖.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภา อบต.

**๗.ระยะเวลาดำเนินงาน**

 ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘.งบประมาณดำเนินงาน**

 ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

**๙.ผู้รับผิดชอบ**

 งานกิจการสภา สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่

จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๑๐.ผลลัพธ์**

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

**มิติที่ ๔ เสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร**

**ปกครองส่วนท้องถิ่น**

๔.๔เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ

ต่อต้านการทุจริต

 4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

 ลำดับที่ 1 กิจกรรมส่งเสริมความรู้ชุมชนต้องห้าม "การทุจริตคอร์รัปชั่น"

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมส่งเสริมความรู้ชุมชนต้องห้าม "การทุจริตคอร์รัปชั่น"

**๒. หลักการและเหตุผล**

**ประเทศไทยต้องเผชิญหน้ากับความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์อย่างต่อเนื่อง โดยในปัจจุบันความเปลี่ยนแปลงมีการปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทําให้ประเทศต้องเผชิญกับปัญหามากมาย ในยุคที่ประเทศต้องการการแข่งขันเพื่อที่จะยืนหยัดในสังคมโลกได้อย่างเต็มภาคภูมินั้น ประเทศไทยต้องมีการเตรียมความพร้อมและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง แต่เป็นที่ทราบกันดีว่าปัญหาหนึ่งที่ทําให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศ ขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน คือ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน และได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลกการสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น แนวทางการปลุกจิตสํานึกสร้างความตระหนักรู้การตรวจสอบและเฝ้าระวังเชิงรุก จะเป็นการมุ่งดําเนินงานให้หน่วยงานของรัฐบรรลุเป้าหมายในด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้จัดกิจกรรมการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต โดยการสร้างการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนเป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริตในท้องถิ่น เพราะเล็งเห็นแล้วว่าประชาชนมีส่วนสำคัญในการตรวจสอบ ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และอีกประการหนึ่งการร่วมเฝ้าระวังการทุจริตในท้องถิ่นเปรียบเสมือนเป็นการช่วยดูแลรักษาท้องถิ่นของตนเองให้มีความสะอาดบริสุทธิ์ ปราศจากการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่และทัศนคติในทางลบจากบุคคลภายนอก องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ก็จะมีภาพลักษณ์ที่ใสสะอาดองค์กรไร้การทุจริตคอร์รัปชั่น เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป**

**อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม จึงได้จัด**กิจกรรมส่งเสริมความรู้ชุมชนต้องห้าม "การทุจริตคอร์รัปชั่น"ขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ความรู้และสร้างเครือข่ายและความร่วมมือจากภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชั่นในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในการไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้สังคมมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ

**๔. เป้าหมาย**

- ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าขนาน จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

๑. ศาลาอเนกประสงค์หมู่ที่ ๑ - ๑๑ ตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีการดำเนินงาน**

1. เขียน/เสนอกิจกรรมต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติการดำเนินงาน
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม
3. ประชาสัมพันธ์ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประธานประชาคมหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน เชิญประชาชนเข้ากิจกรรมให้ความรู้โดยเจ้าหน้าที่อบต.ในวันประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน
4. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการโดยมีภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ
5. ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

**๘. งบประมาณดำเนินงาน**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่

จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๑๐.ผลลัพธ์**

ประชาชนเข้าร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชั่นภายในตำบล และร่วมใจต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ

**๑๑. การประเมินผลกิจกรรม**

ประเมินผลกิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตรวจสอบได้จากเอกสารรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม

**มิติที่ ๔ เสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร**

**ปกครองส่วนท้องถิ่น**

๔.๔เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ

 ต่อต้านการทุจริต

 4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

 ลำดับที่ 1 โครงการอบต.โปร่งใสร่วมใจต่อต้านการทุจริต

**ลำดับที่ 1**

**๑.ชื่อกิจกรรม** โครงการบูรณาการเพื่อการต่อต้านการทุจริต

**๒. หลักการและเหตุผล**

 ปัญหาการทุจริตในประเทศไทย มีการสั่งสมต่อเนื่องยาวนาน หลากหลายและทวีความรุนแรงมากขึ้นส่งผลกระทบต่อสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของชาติ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของประเทศใน สายตาประชาคมโลก เป็นหนึ่งในเหตุผลสำคัญ ที่คณะมนตรีความมั่นคงแห่งชาติ(คมช.) ปฏิรูปการปกครองในประเทศไทยในปี๒๕๔๙และการเข้า ยึดอำนาจการปกครองประเทศของ คสช.ในปี ๒๕๕๗ในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันภาพลักษณ์ที่สังคมภายนอกมองว่าเป็นหน่วยงานที่มีความเกี่ยวข้องกับการทุจริตและเป็นภาพลักษณ์ที่แก้ไขได้ยากทั้งที่เมื่อดูจากข้อมูลการทุจริตของ ปปช.แล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตอยู่ลำดับหลังสุดเมื่อเทียบเป็นร้อยละ แต่อย่างไรก็ตามเมื่อมีการทุจริตเกิดขึ้นก็จำเป็นต้องแก้ไขปัญหาทุจริตให้หมดไป แต่ลำพังการทำงานตามกรอบอำนาจหน้าที่ ไม่สามารถแก้ปัญหาให้ลุล่วงได้ ตามความคาดหวังของสังคมต้องอาศัยความร่วมมือจาก ทุกภาคส่วน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานเห็นถึงความสำคัญและจำเป็นที่ต้องมีการบูรณาการร่วมกันจากหน่วยงานทุกภาคส่วนในการคิดร่วมกันทำในการกำหนดแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและการลดปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานหรือในองค์กรเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้เกิดความเชื่อมั่นในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าเป็นการทำงานที่ปลอดการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ไม่ว่าในขั้นตอนใดจึงได้จัดกิจกรรมโครงการอบต.โปร่งใสร่วมใจต่อต้านการทุจริตขึ้น

**๓.วัตถุประสงค์**

 เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสึกนึกที่ดีในการร่วมมือร่วมใจกันต่อต้านการทุจริตให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

**๔.เป้าหมาย**

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน และพนักงานองค์การบริหารส่วน

ตำบลท่าขนาน ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ วัด โรงเรียน หน่วยงานเอกชน ในพื้นที่ตำบลท่าขนาน

**๕.พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖.วิธีดำเนินการ**

 ๑. เสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น

 ๒. เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมบูรณาการร่วมกัน

 ๓. ทุกหน่วยงานร่วมกันคิดร่วมกันหาแนวทางหรือมาตรการเพื่อต่อต้านการทุจริตแบบบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน

 ๔. สรุปผลโครงการรายงานผู้บังคับบัญชา

**๗.ระยะเวลาดำเนินงาน**

 ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

**๘.งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

**๙.ผู้รับผิดชอบ**

 งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

**๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 ทำให้ทุกภาคส่วนเกิดความตระหนักในการรวมพลังเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบมิให้เกิดขึ้นทั้งในชุมชน สังคมและประเทศชาติ

**ผลการประเมิน**

สำหรับสำนักงาน ป.ป.ช.

สำหรับ อปท. สำหรับ ป.ป.ช.

**200**

(คะแนนเต็ม)

178

**แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง**

**(Self Assessment Report : SAR)**

**การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

**๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา

องค์การบริหารส่วนจังหวัด

 เทศบาล

 🗹 องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าขนาน ขนาด กลาง

**๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

เลขที่ 68 หมู่ที่ 3 ถนน - ตำบล ท่าขนาน อำเภอ เชียรใหญ่

จังหวัด นครศรีธรรมราช รหัสไปรษณีย์ 80190 โทรศัพท์ 075-355977 โทรสาร 075-355977

เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** 2,446 คน 754 ครัวเรือน

**๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** 19.68 ตารางกิโลเมตร(ครอบคลุม 11 หมู่บ้าน/ชุมชน)

**๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕60**

-รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน 22,311,549.88 บาท

 -รายได้จากเงินอุดหนุน 1,401,759 บาท

**๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕60** 19,067,291.52 บาท

**๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน** 23 คน

**๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน** 22 คน

**9. ผลการประเมินตนเอง**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติที่ 1 (45 คะแนน) | มิติที่ 2 (70 คะแนน) | มิติที่ 3 (40 คะแนน) | มิติที่ 4 (45 คะแนน) | รวม |
| 44 | **60** | **38** | **36** | **178** |
| รายละเอียดปรากฏตามส่วนที่ 2 แบบประเมินตนเองเพื่อสอบทานข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต |

**10.ชื่อผู้ประสานงาน** นางสาวธัญลักษณ์ มีสวน

 **ตำแหน่ง** นิติกรชำนาญการ

 **สถานที่ติดต่อ**อบต.ท่าขนาน เลขที่ 68 หมู่ที่ 3 ตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

 **โทรศัพท์** 075-355977 **โทรสาร 075-355977**

 **โทรศัพท์มือถือ** 095-4201664 **E-mail** thameegun@hotmail.com

**ส่วนที่ 2 แบบประเมินตนเองเพื่อสอบทานข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

โปรดกรอกชื่อมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม/แนวปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

และทำเครื่องหมาย 🗸 ในช่อง □ ที่เห็นว่ามาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม

มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายการดำเนินงานมีลักษณะครอบคลุมสาระสำคัญตามหัวข้อนั้นๆ

พร้อมทั้งทำเครื่องหมาย 🗸ในช่อง □ประเมินตนเองว่ามีระดับคะแนนเท่าไร และครอบคลุมสาระสำคัญกี่ข้อ

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม 45 คะแนน**

|  |
| --- |
| **1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น**  **และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (15 คะแนน)** |
| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **สาระสำคัญและวัตถุประสงค์** | ประเมินตนเอง |
| **1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น** ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.โครงการ 5 ส Big Cleaning Day ของ อบต.ท่าขนาน 2 โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล 3.กิจกรรมประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง 4.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบลและประชาชน5.โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹1) ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง ตรงไปตรงมา🗹2) มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน🗹 3) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ 🗹4) ปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และสร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร🗹 5) ส่งเสริมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน (5 ข้อ)□ 4 คะแนน (4 ข้อ)□ 3 คะแนน (3 ข้อ)□ 2 คะแนน (2 ข้อ)□ 1 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้□1) กำหนด หรือพัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศเผยแพร่แก่สาธารณชน □ 2) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน (2 ข้อ)□ 3 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹1) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ🗹 2) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 🗹 3) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน 🗹 4) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน🗹 5) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 🗹 6) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน□ 7) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อให้เกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย  | ประเมินระดับคะแนน□5 คะแนน (7 ข้อ)🗹 4 คะแนน (5 - 6 ข้อ)□ 3 คะแนน (3 - 4 ข้อ)□ 2 คะแนน (2 ข้อ)□ 1 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |

|  |
| --- |
| **1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น(15 คะแนน)** |
| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **สาระสำคัญและวัตถุประสงค์** | ประเมินตนเอง |
| **1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1..โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบลและประชาชน  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน(มีโครงการ)□ 0 คะแนน(ไม่มีโครงการ) |
| **1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.โครงการคัดแยกขยะลดมลพิษเพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม 2. โครงการรักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹1) สอดแทรกแนวคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน🗹2) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคของชุมชน | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน (2 ข้อ)□ 3 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง2.โครงการรณรงค์ปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ.  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน(มีโครงการ)□ 0 คะแนน(ไม่มีโครงการ) |

|  |
| --- |
| **1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน(15 คะแนน)** |
| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **สาระสำคัญและวัตถุประสงค์** | ประเมินตนเอง |
| **1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.กิจกรรมการประกวดเรียงความและคำขวัญส่งเสริมคุณธรรมความคิดชีวิตไม่โกง 2.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในเด็ก “โตไปไม่โกง” 3. โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง (พาลูกหลานเข้าวัด)  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้□1) ส่งเสริมให้มีการนำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน🗹2) นำหลักสูตรที่เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ หรือหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน🗹3) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต  | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน (2-3 ข้อ)□ 3 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.โครงการสร้างภูมิคุ้มกันต่อต้านการทุจริตในเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้□1) ส่งเสริมให้มีการนำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษา และสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. 2556 หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. 2557 หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช. ) มาปรับใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน🗹 2) โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน (1- 2 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **1.3.3สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.โครงการอบรมสร้างแกนนำสภาเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะด้วยวิธีอื่นใดตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน(มีโครงการ)□ 0 คะแนน(ไม่มีโครงการ) |

รวมคะแนน มิติที่ 1 44

**มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม 70 คะแนน**

|  |
| --- |
| **2.1 การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (5 คะแนน)** |
| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **สาระสำคัญและวัตถุประสงค์** | ประเมินตนเอง |
| **2.1 การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹1) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน🗹2) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส□ 3) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณและการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | ระดับคะแนน□5 คะแนน (3 ข้อ)🗹 3 คะแนน (2 ข้อ)□ 1 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |

|  |
| --- |
| **2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (20 คะแนน)** |
| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **สาระสำคัญและวัตถุประสงค์** | ประเมินตนเอง |
| **2.2.1สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล 2.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ.  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹1) ผู้บริหารกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ 🗹 2) มีการรวมกลุ่มหรือมีกลไกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สามารถนำเสนอความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส□3) มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มิใช่งานราชการ 🗹 4) กำหนดระเบียบ/แนวทางปฏิบัติให้บุคลากรเสนอความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาในกรณีที่ได้รับคำสั่ง/นโยบายที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และไม่เป็นธรรม🗹 5) กำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงาน อย่างเป็นธรรม | ระดับคะแนน□10 คะแนน (5 ข้อ)🗹 8 คะแนน (4 ข้อ)□ 6 คะแนน (3 ข้อ)□ 4 คะแนน (2 ข้อ)□ 2 คะแนน (1ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.กิจกรรมดำเนินการในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเลคทรอนิกส์ (e-GP) 2. โครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส 3.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹1) มีมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ□ 2) มีมาตรการป้องกันในการเอื้อประโยชน์ธุรกิจของตน/พวกพ้อง□ 3) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์นำเสนอผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป🗹 4) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ | ระดับคะแนน□5 คะแนน (4 ข้อ)□ 4 คะแนน (3 ข้อ)🗹 3 คะแนน (2 ข้อ)□ 2 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชน  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹1) จัดทำแนวทาง หรือคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน□ 2) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต่อสาธารณชน🗹 3) ให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรมเสมอภาค🗹4) นำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงาน ให้ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ🗹 5) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน🗹 6) มีการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และนำมาปรับปรุงในการให้บริการ | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน (5-6 ข้อ)□ 4 คะแนน (4 ข้อ)□ 3 คะแนน (3 ข้อ)□ 2 คะแนน (2 ข้อ)□ 1 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (10 คะแนน)** |
| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **สาระสำคัญและวัตถุประสงค์** | ประเมินตนเอง |
| **2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹1) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน🗹2) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ🗹 3) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน (3 ข้อ)□ 4 คะแนน (2 ข้อ)□ 3 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1 มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี.  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹 ให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน(มีโครงการ)□ 0 คะแนน(ไม่มีโครงการ) |

|  |
| --- |
| **2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์(15 คะแนน)** |
| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **สาระสำคัญและวัตถุประสงค์** | ประเมินตนเอง |
| **2.4.1ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน(มีโครงการ)□ 0 คะแนน(ไม่มีโครงการ) |
| **2.4.2ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.เชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹โครงการ/กิจกรรมยกย่องหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน(มีโครงการ)□ 0 คะแนน(ไม่มีโครงการ) |
| **2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาพอเพียง  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน(มีโครงการ)□ 0 คะแนน(ไม่มีโครงการ) |

|  |
| --- |
| **2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (20 คะแนน)** |
| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **สาระสำคัญและวัตถุประสงค์** | ประเมินตนเอง |
| **2.5.1ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมือง****ที่ดี**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🞎 1) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่🗹 2) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว 🗹 3) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น | ระดับคะแนน□10 คะแนน (3 ข้อ)🗹 8 คะแนน (2 ข้อ)□ 6 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **2.5.2มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹1) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต🗹 2) มีผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล | ระดับคะแนน□5 คะแนน (2 ข้อ)□ 3 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **2.5.3ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้□1) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต□ 2) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม□ 3) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ | ระดับคะแนน□5 คะแนน (3 ข้อ)□ 4 คะแนน (2 ข้อ)□ 3 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |

รวมคะแนน มิติที่ 2 60

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม 40 คะแนน**

|  |
| --- |
| **3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ** **การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (15 คะแนน)** |
| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **สาระสำคัญและวัตถุประสงค์** | ประเมินตนเอง |
| **3.1.1การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ** ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.มาตรการ “ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน”  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹1) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง 🗹 2) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน 🗹 3) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ 🗹 4) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ □ 5) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ หรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน | ระดับคะแนน□5 คะแนน (5 ข้อ)🗹 4 คะแนน (4 ข้อ)□3 คะแนน (3 ข้อ)□ 2 คะแนน (2 ข้อ)□ 1 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **3.1.2มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.,มาตรการติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹 1) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง🗹 2) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ  | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน (2 ข้อ)□3 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **3.1.3 มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹 การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน(มีโครงการ)□ 0 คะแนน(ไม่มีโครงการ) |

|  |
| --- |
| **3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (15 คะแนน)** |
| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **สาระสำคัญและวัตถุประสงค์** | ประเมินตนเอง |
| **3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น** ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน2.กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการออกข้อบัญญัติท้องถิ่นตามพรบ.การสาธารณสุข พ.ศ. 2535  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹1) จัดประชาคม🗹 2) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม | ระดับคะแนน🗹 5 คะแนน (2 ข้อ)□3 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.โครงการอบต.เคลื่อนที่ 2มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹1) มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต หรือมีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่ายสะดวกและเหมาะสม🗹2) มีการประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน (2 ข้อ)□3 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้๑**มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**.  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹1) มีการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน 15 วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน 15 วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ🗹2) มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ 🗹3) มีการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างเหมาะสม 🗹4) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน (4 ข้อ)□ 4 คะแนน (3 ข้อ)□3 คะแนน (2 ข้อ)□ 2 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |

|  |
| --- |
| **3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (10 คะแนน)** |
| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **สาระสำคัญและวัตถุประสงค์** | ประเมินตนเอง |
| **3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.โครงการจัดทำทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนสามปีและจัดทำทบทวนแผนชุมชนหมู่บ้าน  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹1) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา🗹 2) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ □ 3) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ 🗹4) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ | ระดับคะแนน□5 คะแนน (4 ข้อ)🗹 4 คะแนน (3 ข้อ)□3 คะแนน (2 ข้อ)□ 2 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹 1) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา🗹 2) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ 🗹3) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน (3 ข้อ)□ 4 คะแนน (2 ข้อ)□3 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |

 รวมคะแนน มิติที่ 3 38

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ**

**ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม 45 คะแนน**

|  |
| --- |
| **4.1 มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน (10 คะแนน)** |
| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **สาระสำคัญและวัตถุประสงค์** | ประเมินตนเอง |
| **4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน** ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้□ 1) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในที่มีการทำงานอย่างเป็นอิสระ □ 2) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต □ 3) มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ | ระดับคะแนน□5 คะแนน (3 ข้อ)□ 4 คะแนน (2 ข้อ)□3 คะแนน (1 ข้อ)🗹 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **4.1.2มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน** ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.กิจกรรมการจัดทำและการรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน2. กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹1) มีระบบการควบคุมภายใน🗹 2) มีการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต 🗹 3) มีการเผยแพร่ผลการควบคุมภายในให้สาธารณชนทราบ | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน (3 ข้อ)□ 4 คะแนน (2 ข้อ)□3 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |

|  |
| --- |
| **4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้**  **(15 คะแนน)** |
| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **สาระสำคัญและวัตถุประสงค์** | ประเมินตนเอง |
| **4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง การโอนย้าย  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้□ 1) มีการนำผลประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล🗹 2) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล | ระดับคะแนน□5 คะแนน (2 ข้อ)🗹3 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของอบต.ท่าขนาน  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹1) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ🗹 2) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน (2 ข้อ)□3 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹1) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง□ 2) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ□ 3) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก | ระดับคะแนน□5 คะแนน (3 ข้อ)□ 4 คะแนน (2 ข้อ)🗹3 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |

|  |
| --- |
| **4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (10 คะแนน)** |
| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **สาระสำคัญและวัตถุประสงค์** | ประเมินตนเอง |
| **4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1. โครงการอบรมสมาชิกสภา อบต.และผู้บริหาร  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹 การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นตามกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน (มีโครงการ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ) |
| **4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹 การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน (มีโครงการ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ) |

|  |
| --- |
| **4.4 การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (10 คะแนน)** |
| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **สาระสำคัญและวัตถุประสงค์** | ประเมินตนเอง |
| **4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.กิจกรรมส่งเสริมความรู้ชุมชนต้องห้าม “การทุจริตคอร์รัปชั่น”  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹1) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ 🗹 2) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน (2 ข้อ)□3 คะแนน (1 ข้อ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย) |
| **4.4.2บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้1.โครงการบูรณาการเพื่อการต่อต้านการทุจริต  | ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้🗹มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม) | ระดับคะแนน🗹5 คะแนน (มีโครงการ)□ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ) |

 รวมคะแนน มิติที่ 4 36

 รวมคะแนนทั้งสิ้น 178

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในแบบประเมินตนเองจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฉบับนี้

มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

 (ลงชื่อ)

 (นายนิรันดร์ โพร่ขวาง)

 ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

 วันที่ / /.................